

ภาคผนวกที่ 25

ข้อมูลด้าน CSR ของโครงการ



การสนับสนุนการมีส่วนร่วม กับภาคสังคม



การสนับสนุนชุมชน และการมีส่วนร่วมกับภาคสังคม







แผนกิจกรรม CSR ของบริษัท ประจำปี 2567

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1.โรงเรียน-ชุมชน

2.ราชการ
โรงเรียน-ชุมชน

3.ราชการ-ชุมชน

4.ชุมชน-ราชการ
โรงเรียน-วัด

ด้าน

การศึกษา

สิ่งแวดล้อม

คุณภาพชีวิต

สานสัมพันธ์

โครงการ/ กิจกรรมเพื่อสังคม

1.โครงการ พี่ที่ที อาซาฮี รักการอ่าน สร้างการเรียนรู้ ครั้งที่ 14

2.กิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลก (PTTAC Green Day)
ภายใต้โครงการ “You Drink,, We (Re) Turn” ปีที่ 3

3 โครงการเปิดบ้านประจำปี 2567 (ใช้โครงการธงขาว ดาวเขียว ทดแทน)

4.โครงการฝึกอบรมและทบทวนแผนฉุกเฉินให้กับชุมชนและโรงเรียน

5. โครงการผู้บริหารพบชุมชน (The Manager Community Visit)

6. โครงการสานเสวนาร่วมกับเทศบาล (Dialogue with Municipality)

7. พิธีทอดกฐินสามัคคี และกิจกรรมบำรุงพระพุทธศาสนา



สรุปแผนการดำเนินงาน

ด้าน

การศึกษา

สิ่งแวดล้อม

คุณภาพชีวิต

สานสัมพันธ์

โครงการ/ กิจกรรมเพื่อสังคม

1.โครงการ พี่ที่ที อาซาฮี รักการอ่าน สร้างการเรียนรู้ ครั้งที่ 14

2.กิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลก (PTTAC Green Day)
ภายใต้โครงการ “You Drink,, We(Re) Turn” ปีที่ 3

3 โครงการเปิดบ้านประจำปี 2567

4.โครงการฝึกอบรมและทบทวนแผนฉุกเฉินให้กับชุมชนและโรงเรียน

5. โครงการผู้บริหารพบชุมชน (The Manager Community Visit)

6. โครงการสานเสวนาร่วมกับเทศบาล ((Dialogue with Municipality)

7. พิธีทอดกฐินสามัคคี และกิจกรรมบำรุงพระพุทธศาสนา

การดำเนินการ

ดำเนินการแล้ว 17-18 ธ.ค. 67

ดำเนินการแล้ว เม.ย.-มิ.ย.

ใช้โครงการทดแทน 4 เม.ย. 67

ดำเนินการแล้ว 6 ก.ย., 26 พ.ย. 67

ดำเนินการครั้งที่ 1 แล้ว

ดำเนินการแล้ว 26 ส.ค. 67

ดำเนินการแล้ว 5 พ.ย. 67

NEW

กิจกรรม PR ของบริษัท ประจำปี 2567

ด้าน

สานสัมพันธ์

โครงการ/ กิจกรรม

1. โครงการ Thanks press event ประจำปี 2567
2. กิจกรรมวันนักข่าวประจำปี 2567

การดำเนินงาน

ดำเนินการแล้ว 1-2 ก.พ. 67



ดำเนินการแล้ว 29 ก.พ. - 7 มี.ค. 67



แผนกิจกรรม CSR ร่วมกับหน่วยงานอื่น ประจำปี 2567

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1.ราชการ-ชุมชน

2.ราชการ
บริษัท (GC)-ชุมชน

3.บริษัท (GC)

ด้าน

คุณภาพชีวิต

สิ่งแวดล้อม

สานสัมพันธ์

โครงการ/ กิจกรรมเพื่อสังคม

1. โครงการบริจาคโลหิต ครั้งที่ 1
2. โครงการบริจาคโลหิต ครั้งที่ 2
3. โครงการบริจาคโลหิต ครั้งที่ 3
4. โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ ร่วมกับ ทต.บ้านฉาง
5. กิจกรรม เทศน์มหาชาติ สืบสานพระพุทธศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย เพื่อการศึกษา บกว.
6. กิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อสร้างเมรุสถาน วัดชอยศิริ ร่วมกับ กนอ.
7. โครงการแข่งขันกีฬา (Balance Bike) ร่วมกับ ทต.บ้านฉาง
8. โครงการกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำสาธารณะ
9. โครงการอบรมทำแนวกันไฟป้องกันไฟป่ากับ CSR Network และ ทต.บ้านฉาง
10. โครงการร่วมใจพิทักษ์สิ่งแวดล้อม บริเวณชายหาด ร่วมกับ ทต. บ้านฉาง
11. โครงการเก็บขยะชายหาดหนองแฟบ เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก
- 12.โครงการปลูกป่าเป็นสำเภา ร่วมกับ WHA-CSR
13. กิจกรรมเก็บขยะชายหาด (ICC)
14. วันเด็กแห่งชาติ
15. งานบุญข้าวหลาม
16. กิจกรรมสนับสนุนงบประมาณผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์
17. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบรมราชินี
18. สัมมนาผู้นำชุมชน
19. กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ
20. งานทอดกฐินประจำปี
21. กิจกรรมวันลอยกระทง
22. กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ



สรุปแผนการดำเนินงาน

โครงการ/ กิจกรรมเพื่อสังคม

ด้าน

คุณภาพชีวิต

สิ่งแวดล้อม

สานสัมพันธ์

1. โครงการบริจาคโลหิต ครั้งที่ 1
2. โครงการบริจาคโลหิต ครั้งที่ 2
3. โครงการบริจาคโลหิต ครั้งที่ 3
4. โครงการจ.เคลื่อนที่ ร่วมกับ ทต.บ้านฉาง
5. กิจกรรม เทศน์มหาชาติ สืบสานพระพุทธศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย เพื่อการศึกษา บกว.
6. กิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อสร้างเมรุสถาน วัดชอยศิริ ร่วมกับ กนอ.
7. โครงการแข่งขันกีฬา (Balance Bike) ร่วมกับ ทต.บ้านฉาง
8. โครงการกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำสาธารณะ
9. โครงการอบรมทำแนวกันไฟป้องกันไฟป่ากับ CSR Network และ ทต.บ้านฉาง
10. โครงการร่วมใจพิทักษ์สิ่งแวดล้อม บริเวณชายหาด ร่วมกับ ทต. บ้านฉาง
11. โครงการเก็บขยะชายหาดหนองแฟบ เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก
12. โครงการปลูกป่าเนินสำเหร่ ร่วมกับ WHA-CSR
13. กิจกรรมเก็บขยะชายหาด (ICC)
14. วันเด็กแห่งชาติ
15. งานบุญข้าวหลาม
16. กิจกรรมสนับสนุนงบประมาณผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์
17. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบรมราชินี
18. สัมมนาผู้นำชุมชน
19. กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ
20. งานทอดกฐินประจำปี
21. กิจกรรมวันลอยกระทง
22. กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ

การดำเนินงาน

ดำเนินการแล้ว 19 มี.ค.
ดำเนินการแล้ว 18 ก.ค.
ดำเนินการแล้ว 21 พ.ย.
ดำเนินการแล้ว 6 มี.ค.
ดำเนินการแล้ว 10 มิ.ย.
ดำเนินการแล้ว 2 ก.ค.
ดำเนินการแล้ว 24 ก.ค.

ดำเนินการแล้ว 14 พ.ค.
ดำเนินการแล้ว 22 มี.ค.
ดำเนินการแล้ว 5 มิ.ย.
ดำเนินการแล้ว 5 มิ.ย.
ดำเนินการแล้ว 17 ก.ค.
ดำเนินการแล้ว 21 ก.ย.

ดำเนินการแล้ว 13 มี.ค.
ดำเนินการแล้ว 4 ก.พ.-9 มี.ค.
ดำเนินการแล้ว 6-30 เม.ย.
ดำเนินการแล้ว 3 มิ.ย.
ยกเลิกการดำเนินการ
ดำเนินการแล้ว 12 ส.ค.
ดำเนินการแล้ว 5 ก.ย.
ดำเนินการแล้ว 15 พ.ย.
ดำเนินการแล้ว 5 ธ.ค.



NEW

กิจกรรม CSR นอกแผนงานของบริษัท ประจำปี 2567

ด้าน

คุณภาพชีวิต

สานสัมพันธ์

โครงการ/ กิจกรรมเพื่อสังคม

1. โครงการติดตั้งผ้าม่าน เพื่อศูนย์การเรียนรู้ ตำบลห้วยโป่ง
1. มอบของที่ระลึกให้นักเรียนในเขตพื้นที่ 17 โรงเรียน เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ

การดำเนินงาน

ดำเนินการแล้ว 24 เม.ย.

ดำเนินการแล้ว 3-12 มี.ค.



ภาพรวมโครงการ/กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ของบริษัท
ร่วมกับนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอตะวันออก (มาบตาพุด)
และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ก.ค - ธ.ค. 67)



โครงการบริจาคโลหิต

(18 กรกฎาคม 2567)



- “บริจาคโลหิต” กับนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอตะวันออก (มาบตาพุด) (WHA EIE) ชมรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (ESEC) และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ณ สำนักงานนิคมฯ
- “จิตอาสา” จากบริษัท ผู้ประกอบการอื่น ๆ ในการนิคม WHA และชุมชน จำนวน 102 ท่าน
- ยอดรับบริจาคโลหิตรวมทั้งสิ้น “45,500 ซีซี”



กิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อสร้างเมรุสถาน วัดชอยศิรี ร่วมกับ กนอ.

(2 กรกฎาคม 2567)



- การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ในกลุ่มนิคมอุตสาหกรรมร่วมดำเนินงาน(มาบตาพุด)
- ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อสร้างเมรุสถาน วัดชอยศิรี
- ในวันที่ 2 กรกฎาคม 2567
- มียอดเงินร่วมทำบุญ จำนวน 896,461.93 บาท



โครงการปลูกป่าเนินสำเหร่ ร่วมกับ WHA-CSR

(17 กรกฎาคม 2567)



- ชมรม WHA-CSR ร่วมกับ กนอ. และ GGC
- ร่วมพัฒนาป่าชุมชนเนินสำเหร่ ดูแล รักษา ป่าชุมชนร่วมกัน
- วันที่ 17 กรกฎาคม 2567 บนพื้นที่จำนวน 8 ไร่
- โดยมี นายสุพัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต ผู้อำนวยการสำนักงานนิคมดัดบลิวเอชเอตะวันออกเฉียง (มาบตาพุด) เป็นประธานในพิธี



กิจกรรมเก็บขยะชายหาด (ICC) (21 กันยายน 2567)

ด้านสิ่งแวดล้อม

- โครงการเก็บขยะชายหาด (ICC) เนื่องในวันอนุรักษ์ชายฝั่งสากล
- เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกและร่วมมือกันรักษาและแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมด้วยกิจกรรมทำความสะอาดชายหาด
- โดยมี นายไตรภพ วงศ์ไตรรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง เป็นประธาน



การสนับสนุนชุมชน และการมีส่วนร่วมกับภาคสังคม

ภาพรวมโครงการ/กิจกรรม เพื่อสังคม (CSR) ของบริษัท ดำเนินการเองรอบรั้วโรงงาน (ก.ค - ธ.ค. 67)



PRODUCT

PTTAC produces Acrylonitrile (AN) and Methyl Methacrylate (MMA).



TO BE SUSTAINABLE COMPANY IN AN/MMA BUSINESS



SUSTAINABILITY

PTTAC is committed to be a good organization and running our business in a sustainability management way.

โครงการพีทีที อาซาฮี รักการอ่าน สร้างการเรียนรู้ ปีที่ 14

การศึกษา

ชื่อโครงการ

วัตถุประสงค์

กลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาการดำเนินการ

การดำเนินโครงการ

ผลลัพธ์ของโครงการ

โครงการพีทีที อาซาฮี รักการอ่าน สร้างการเรียนรู้ ปีที่ 14

1. เพื่อต้องการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนด้านการศึกษา
2. เพื่อต้องการเสริมสร้างทักษะในการอ่าน การคิดวิเคราะห์ และการเขียนให้กับนักเรียนตามแนวทางการศึกษาในยุคปัจจุบัน
3. เพื่อต้องการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับโรงเรียนในพื้นที่รอบโรงงาน

โรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบของบริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด

1. เขตพื้นที่เทศบาลเมืองมาบตาพุด (10 โรงเรียน)
2. เขตพื้นที่เทศบาลเมืองบ้านฉาง (4 โรงเรียน)
3. เขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านฉาง (3 โรงเรียน)

เดือน มิถุนายน – เดือนธันวาคม 2567

แบ่งออกเป็น 2 กิจกรรมหลัก/ปี ประกอบด้วย กิจกรรมสะสมแต้มบัตรการอ่าน และกิจกรรมส่งประติมากรรมของนักเรียน

1. จัดประชุมร่วมกับคุณครู เพื่อชี้แจงโครงการ และเชิญเข้าร่วมโครงการ
2. จัดส่งอุปกรณ์ และดำเนินกิจกรรม ระยะเวลา 3 เดือน
3. คัดเลือกนักเรียนเพื่อรับรางวัลกับโครงการ
4. จัดพิธีประกาศรางวัล และสรุปผลการดำเนินงาน

นักเรียนจากกลุ่มโรงเรียนเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการพัฒนาทักษะต่างๆ ให้ดีขึ้น ทั้งทักษะในการอ่านออกเขียนได้ การคิดวิเคราะห์ แยกแยะ และการสรุปใจความสำคัญ ส่งเสริมพัฒนาการ และสมรรถภาพการเรียนรู้ในปัจจุบัน

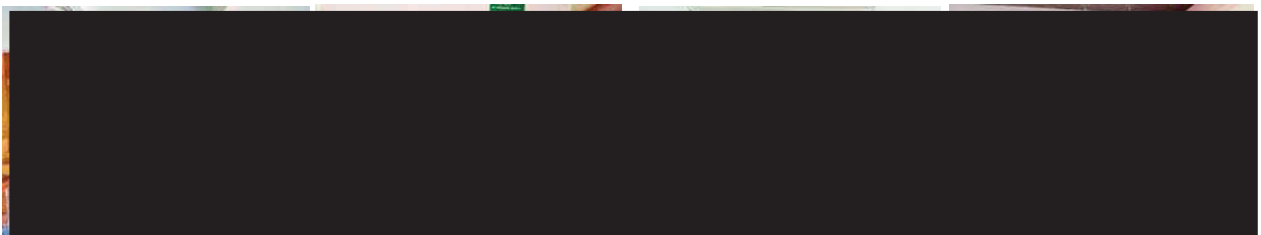
พิธีมอบรางวัลโครงการ

ด้านการศึกษา

พีทีที อาซาฮี รักการอ่าน สร้างการเรียนรู้ ครั้งที่ 14

(17-18 ธันวาคม 2567)

- บริษัทจัดพิธีมอบรางวัลโครงการ พีทีที อาซาฮี รักการอ่าน สร้างการเรียนรู้ ครั้งที่ 14 ให้กับนักเรียนที่ได้รับการคัดเลือกรางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ จำนวน 6 คน/โรงเรียน (17โรงเรียน) ในเขตพื้นที่มาบตาพุดและบ้านฉาง
- วันที่ 17-18 ธันวาคม 2567 รวมทั้งสิ้นจำนวน 94 คน ในงบประมาณทั้งสิ้น 81,600 บาท
- โดยมีผู้แทนหน่วยงานกิจการองค์กร และ ผู้แทนหน่วยงานสำนักงานกรรมการผู้จัดการ เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลฯ ร่วมกับครูทั้ง 17 โรงเรียนดังกล่าว



โครงการซ่อมแผนฉุกเฉิน (สื่อสาร) ร่วมกับชุมชนและโรงเรียน

□ คุณภาพชีวิต

ชื่อโครงการ

วัตถุประสงค์

กลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาการดำเนินการ

การดำเนินโครงการ

ผลลัพธ์ของโครงการ

โครงการซ่อมแผนฉุกเฉิน (สื่อสาร) ร่วมกับชุมชนและโรงเรียน

1. เพื่อให้ตัวแทนชุมชนที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สำหรับการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของชุมชน
2. เพื่อทวนสอบการดำเนินการการติดต่อสื่อสารกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินของชุมชน
3. สนับสนุนให้โรงเรียนมีความพร้อมด้านการสื่อสารทั้งอุปกรณ์และความรู้ในการป้องกันตัวเองหรืออพยพไปยังสถานที่ ที่เหมาะสมขณะเกิดเหตุ
4. เพื่อทวนสอบแผนฉุกเฉินที่โรงเรียนกำหนดขึ้น และตรวจสอบความพร้อมกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน

โรงเรียนวัดมาบชุลุด, ชุมชนมาบชุลุด และ ชุมชนมาบชุลุด-ซากกลาง

6 ก.ย. 67 และ 26 พ.ย 67

สำหรับของโรงเรียน จัดโครงการซ่อมแผนฉุกเฉิน (สื่อสาร) เพื่อให้นักเรียนได้เห็นรูปแบบของการอพยพจริง
สำหรับของชุมชน จัดโครงการซ่อมแผนอพยพ (สื่อสาร) ร่วมกับชุมชนมาบชุลุด-ซากกลาง เพื่อทบทวนผังสื่อสารการอพยพ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินในพื้นที่

1. ชุมชนได้รับความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเกี่ยวกับการซ่อมแผนฉุกเฉิน
2. โรงเรียนได้รับความรู้ความเข้าใจในด้านความปลอดภัย และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปฝึกปฏิบัติช่วยเหลือตนเอง และนักเรียนกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินได้

โครงการซ่อมแผนฉุกเฉิน (สื่อสาร) ร่วมกับโรงเรียนและชุมชน (6 กันยายน 2567)

- โครงการซ่อมแผนฉุกเฉิน (สื่อสาร) ร่วมกับโรงเรียนวัดมาบชุลุด
- สำหรับของโรงเรียน: ซ้อมแผนฯ เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2567
- เพื่อให้คณะครู/นักเรียน มีความพร้อมด้านอุปกรณ์การรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินเบื้องต้น มีความรู้และทักษะเบื้องต้นในการปฏิบัติตนในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

โครงการซ่อมแผนฉุกเฉิน (สื่อสาร) ร่วมกับโรงเรียนและชุมชน

(26 พฤศจิกายน 2567)

- โครงการซ่อมแผนฉกเงิน (สื่อสาร) ร่วมกับชุมชนมาบชลด-ชากลาง
- สำหรับของชุมชน: ทบทวนแผนฯ เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 ณ อาคารอเนกประสงค์ ชุมชนมาบชลด
- เพื่อสร้างความเข้าใจ และสร้างความสัมพันธ์ร่วมกัน ระหว่างบริษัทและชุมชน



พิธีทอดกฐินสามัคคี และกิจกรรมบำรุงพระพุทธศาสนา

❑ **สานสัมพันธ์ชุมชน (ศาสนาและวัฒนธรรม)**

ชื่อโครงการ

วัดภูประสงค์

กลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาการดำเนินการ

การดำเนินโครงการ

ผลลัพธ์ของโครงการ

พิธีทอดกฐินสามัคคี และกิจกรรมบำรุงพระพุทธศาสนา

1. เพื่อต้องการสานสัมพันธ์และสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ
2. เพื่อร่วมดำเนินกิจกรรมตามแผนงานของบริษัทฯ

ร่วมเป็นเจ้าของภาพทอดผ้าป่า/กฐินสามัคคี จำนวน 1วัด ในเขตพื้นที่รัศมี 5 กม. รอบบริษัท

5 พฤศจิกายน 2567

- กำหนดวัดที่จะร่วมดำเนินการและแจ้งข้อมูลให้กับคณะทำงานรับทราบ
- ติดต่อประสานงานกับวัดในพื้นที่ 3 เทศบาล เพื่อหารือรายละเอียดการจัดกิจกรรม และจัดเตรียมอุปกรณ์
- ประชาชนสัมพันธ์เชิญชวนจิตอาสาภายในบริษัทร่วมทำบุญกุศล และกิจกรรมทำความสะอาดวัด
- ดำเนินกิจกรรมทำความสะอาดวัด
- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนจิตอาสาภายในบริษัท เข้าร่วมพิธีทอดกฐิน สามัคคี
- ดำเนินกิจกรรมตามวันและเวลาที่กำหนด และประเมินผลกิจกรรม

ทำนุบำรุงศาสนาและสานสัมพันธ์ชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงโรงงาน



พิธีทอดกฐินและกิจกรรมบำรุงพระพุทธศาสนา

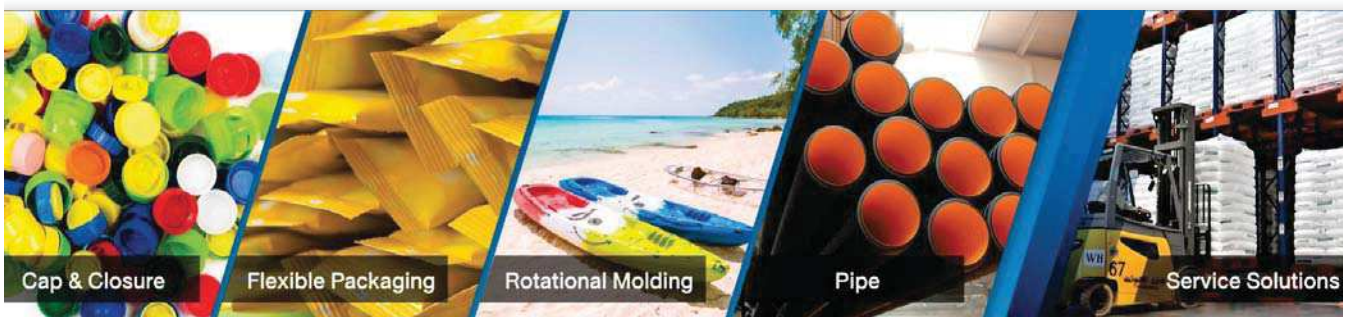
ด้านสามสัมพันธ์

(5 พฤศจิกายน 2567)

- พิธีทอดกฐินและกิจกรรมบำรุงพระพุทธศาสนา
- ดำเนินการมอบชุดสังฆทานและแจกอาหารโรงทาน ณ วัดตากวน (เขตพื้นที่รัศมี 5 กม.รอบโรงงาน)
- เพื่อทำนุบำรุงศาสนา ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชุมชน สานความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัท กับชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงโรงงาน
- โดยมีนางสิริลักษณ์ โพธิ์หน่อทอง รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร พร้อมพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวฯ

การสนับสนุนชุมชน และการมีส่วนร่วมกับภาคสังคม

ภาพรวมโครงการ/กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ของบริษัท
ร่วมกับ GC และ กลุ่ม ปตท. (ก.ค - ธ.ค. 67)



กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ

(12 สิงหาคม 2567)

- กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ
- PTTAC ร่วมกับกลุ่ม ปตท. และ GC
- สนับสนุนงบประมาณวันแม่แห่งชาติ เพื่อพัฒนาชุมชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองมาบตาพุด เทศบาลเมืองบ้านฉาง และเทศบาลตำบลบ้านฉาง

กิจกรรมประเพณีลอยกระทง

(15 พฤศจิกายน 2567)

- ร่วมกิจกรรม “ประเพณีลอยกระทง” มอบของที่ระลึกให้ชุมชนในเขตพื้นที่ 3 เทศบาล พร้อมกับชุมชนในเขตพื้นที่ ได้แก่ เทศบาลเมืองมาบตาพุด เทศบาลเมืองบ้านฉาง และเทศบาลตำบลบ้านฉาง
- เพื่ออนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย

กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ

(5 ธันวาคม 2567)

- กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ
- PTTAC ร่วมกับกลุ่ม ปตท. และ GC
- สนับสนุนงบประมาณวันแม่แห่งชาติ เพื่อพัฒนาชุมชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองมาบตาพุด เทศบาลเมืองบ้านฉาง และเทศบาลตำบลบ้านฉาง



| แผนการดำเนินงาน CSR ทั้ง 4 ด้าน: การสนับสนุนชุมชนและการมีส่วนร่วมกับภาคสังคมของ PTTAC ประจำปี 2567 | | | |
|--|--|--------------------------------|---|
| กิจกรรม | รายละเอียดการดำเนินงาน | | |
| ด้านการศึกษา | 1. โครงการพีทีที อาชาฮี รักการอ่าน สร้างการเรียนรู้ | วัตถุประสงค์ | เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนด้านการศึกษา เสริมสร้างทักษะในการอ่าน การคิดวิเคราะห์ และการเขียนให้กับนักเรียนตามแนวการศึกษาในยุคปัจจุบัน รวมถึงเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีกับโรงเรียนในพื้นที่รอบโรงงาน |
| | | เป้าหมาย (Output) | เสริมสร้างทักษะในการอ่าน การคิดวิเคราะห์ และการเขียนให้กับนักเรียนตามแนวทางการศึกษาในยุคปัจจุบัน |
| | | รูปแบบกิจกรรม | กิจกรรมแอดมปีรักการอ่าน / กิจกรรมส่งเสริมประติมากรรมของดิน |
| | | กิจกรรมที่จัดขึ้นในปีพ.ศ. 2567 | โครงการพีทีที อาชาฮี รักการอ่าน สร้างการเรียนรู้ ครั้งที่ 14 |
| | | ระยะเวลาดำเนินการ | เดือนมิถุนายน - พฤศจิกายน 2567 |
| | | ผลการดำเนินงาน | นักเรียน ได้รับการเสริมสร้างทักษะในการอ่าน การวิเคราะห์ และการเขียน พร้อมส่งเสริมแนวคิดสร้างสรรค์ภายใต้หัวข้อการอนุรักษ์ธรรมชาติ |
| | | สถานะการดำเนินงาน | ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว |
| ด้านสิ่งแวดล้อม | 1. โครงการวันสิ่งแวดล้อมโลก (PTTAC Green Day) ภายใต้โครงการ You Drink... We (Re) Turn (ขวดพลาสติกมีค่า อย่างแท้จริง) ปีที่ 3 | วัตถุประสงค์ | 1. ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 2. ชูใจให้พนักงานทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมของ CSR 3. สนับสนุนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนท้องถิ่น |
| | | เป้าหมาย (Output) | 1. เพิ่มการมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรมของ CSR 10% 2. เก็บสะสมขวดพลาสติกได้ 12,000 ขวด ในระยะเวลา 3 เดือน (ม.ย.- มิ.ย. 2567) |
| | | รูปแบบกิจกรรม | กิจกรรมภายในบริษัท เชิญชวนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมสะสมขวดพลาสติกภายในระยะเวลา 3 เดือน (ม.ย.- มิ.ย. 2567) 1. นำเสนอแผนโครงการให้คณะทำงาน CSR รับทราบ 2. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม 3. ดำเนินกิจกรรม และกระตุ้นการประชาสัมพันธ์เดือนละ 2 ครั้ง 4. นับรับขวดพลาสติก 5. ส่งมอบขวดพลาสติกให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชน 6. สรุปกิจกรรมเป็นรายเดือน (ตลอด 3 เดือน) 7. ประเมินผลโครงการ |
| | | กิจกรรมที่จัดขึ้นในปีพ.ศ. 2567 | โครงการ You Drink... We (Re) Turn (ขวดพลาสติกมีค่า อย่างแท้จริง) ปีที่ 3 |
| | | ระยะเวลาดำเนินการ | วันที่ 1 เมษายน - 25 มิถุนายน 2567 |
| | | ผลการดำเนินงาน | ช่วยสร้างลักษณะนิสัย และการตระหนักรู้ของพนักงานในด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมได้ |
| | | สถานะการดำเนินงาน | ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว |

| แผนการดำเนินงาน CSR ทั้ง 4 ด้าน: การสนับสนุนชุมชนและการมีส่วนร่วมกับภาคสังคมของ PTTAC ประจำปี 2567 | | | | |
|--|--|---|--|--|
| กิจกรรม | รายละเอียดการดำเนินงาน | | | |
| ด้านสิ่งแวดล้อม | 2. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เมืองระยองน่าอยู่ (ร่วมกับกนอ., WHA, หน่วยงานราชการ, ปตท. และ GC Group) | วัตถุประสงค์ | 1. เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เป็นปอดธรรมชาติให้กับชุมชนในพื้นที่โดยรอบ 2. เพื่อรณรงค์ให้เกิดความร่วมมือในการดูแลรักษาและพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี 3. เพื่อช่วยพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติทางทะเล ตลอดจนฟื้นฟูระบบนิเวศชายฝั่ง | |
| | | เป้าหมาย (Output) | เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน ตลอดจนรณรงค์ให้เกิดความร่วมมือในการดูแลรักษาและพัฒนาสภาพแวดล้อม รวมถึงทรัพยากรธรรมชาติทางทะเล ระบบนิเวศชายฝั่ง และสนับสนุนต่อภาพลักษณ์ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมในพื้นที่จังหวัดระยอง | |
| | | กิจกรรมที่ร่วมกับหน่วยงานอื่น ในปีพ.ศ. 2567 | 1. เข้าร่วมโครงการกำจัดผักคตขาวและวัชพืชในแหล่งน้ำสาธารณะ กับหน่วยงานราชการ และ ผู้ประกอบการอื่น 2. เข้าร่วมโครงการอบรมทำแนวกันไฟป้องกันไฟป่ากับ CSR Network และ ทต.บ้านฉาง 3. เข้าร่วมโครงการร่วมใจพิทักษ์สิ่งแวดล้อม บริเวณชายหาด ร่วมกับ ทต. บ้านฉาง หน่วยงานราชการ และ ผู้ประกอบการอื่น 4. เข้าร่วมกิจกรรมเก็บขยะชายหาดหนองแฟบ เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก ร่วมกับ WHA-CSR และกลุ่ม GC 5. เข้าร่วมโครงการปลูกป่าเป็นสำเภา ร่วมกับชมรม WHA-CSR 6. เข้าร่วมโครงการเก็บขยะชายหาด (ICC) กับ กนอ. และ ผู้ประกอบการรายอื่น (จำกัดผู้เข้าร่วม) | |
| | | สถานะการดำเนินงาน | ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว | |
| ด้านคุณภาพชีวิต (ศาสนา วัฒนธรรม) | 1. กิจกรรมทอดกฐินสามัคคีประจำปี 2567 | วัตถุประสงค์ | เพื่อสานสัมพันธ์และสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ และเพื่อร่วมดำเนินกิจกรรมตามแผนงานของบริษัทฯ | |
| | | เป้าหมาย (Output) | วัดในพื้นที่ | |
| | | รูปแบบกิจกรรม | จัดทำพุ่มกฐิน หรือ ชุดสังฆทาน เป็นเจ้าภาพร่วมทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2567 ร่วมกับวัดและชุมชนต่างๆ ในเขตพื้นที่ใกล้เคียง | |
| | | กิจกรรมที่จัดขึ้นในปีพ.ศ. 2567 | พิธีทอดกฐินสามัคคี และกิจกรรมบำรุงพระพุทธศาสนา และนำระบบ E-Donation มาใช้ในรูปแบบของการบริจาคเงินทำบุญ | |
| | | ระยะเวลาดำเนินการ | วันที่ 5 พฤศจิกายน 2567 | |
| | | ผลการดำเนินงาน | ทำนุบำรุงศาสนาและสานสัมพันธ์ชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงโรงงาน | |
| | | สถานะการดำเนินงาน | ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว | |
| ด้านคุณภาพชีวิต (ศาสนา วัฒนธรรม) | 2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชาวระยอง ทั้งบริษัท ดำเนินการเอง และ ร่วมกับกนอ. WHA | กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น ในปีพ.ศ. 2567 | 1. โครงการบริจาคโลหิต ครั้งที่ 1 2. โครงการบริจาคโลหิต ครั้งที่ 2 3. โครงการบริจาคโลหิต ครั้งที่ 3 4. โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ ร่วมกับ ทต.บ้านฉาง 5. กิจกรรม เทศน์มหาชาติ สืบสานพระพุทธศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย เพื่อการศึกษา บว. 6. กิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อสร้างเมรุสถาน วัดชอยศิริ ร่วมกับ กนอ. 7. โครงการแข่งขันกีฬา (Balance Bike) ร่วมกับ ทต.บ้านฉาง | |
| | | | สถานะการดำเนินงาน | |
| | | | ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว | |

| แผนการดำเนินงาน CSR ทั้ง 4 ด้าน: การสนับสนุนชุมชนและการมีส่วนร่วมกับภาคสังคมของ PTTAC ประจำปี 2567 | | | |
|--|---|---|--|
| กิจกรรม | รายละเอียดการดำเนินงาน | | |
| ด้านคุณภาพชีวิต (ศาสนา วัฒนธรรม) | 3. สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา และงานประเพณีร่วมกับชุมชน | กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น ในปีพ.ศ. 2567 | 1. วันเด็กแห่งชาติ 2. งานบุญข้าวหลาม 3. กิจกรรมสนับสนุนงบประมาณผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์ 4. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบรมราชินี 5. สัมมนาผู้นำชุมชน 6. กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ 7. งานทอดกฐินประจำปี 8. กิจกรรมวันลอยกระทง 9. กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ |
| | | สถานะการดำเนินงาน | ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว |
| ด้านคุณภาพชีวิต (ศาสนา วัฒนธรรม) | 4. โครงการอบรมความปลอดภัย และการซ้อมแผนสื่อสารร่วมกับชุมชนและโรงเรียน | วัตถุประสงค์ | 1. เพื่อให้ตัวแทนชุมชนที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สำหรับการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของชุมชน 2. เพื่อทวนสอบการดำเนินการการติดต่อสื่อสารกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินของชุมชน 3. สนับสนุนให้โรงเรียนมีความพร้อมด้านการสื่อสารทั้งอุปกรณ์และความรู้ในการป้องกันตัวเองหรืออพยพไปยังสถานที่ที่เหมาะสมขณะเกิดเหตุ 4. เพื่อทวนสอบแผนฉุกเฉินที่โรงเรียนกำหนดขึ้น และตรวจสอบความพร้อมกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน |
| | | เป้าหมาย (Output) | 1. ชุมชนได้รับความรู้และสามารถดำเนินการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. โรงเรียนสามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์สื่อสารในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน |
| | | รูปแบบกิจกรรม | อบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย และการซ้อมแผนร่วมกับชุมชนและโรงเรียน |
| | | กิจกรรมที่จัดขึ้นในปีพ.ศ. 2567 | 1. การอบรมความปลอดภัย และการซ้อมแผนฉุกเฉิน (สื่อสาร) ร่วมกับชุมชนมาบชลูด และชุมชนมาบชลูด-ซากกลาง 2. การซ้อมแผนฉุกเฉินร่วมกับโรงเรียนวัดมาบชลูด |
| | | ระยะเวลาดำเนินการ | 6 กันยายน และ 26 พฤศจิกายน 2567 |
| | | ผลการดำเนินงาน | 1. ชุมชนดำเนินการฝึกซ้อมแผนฯ และสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำข้อมูลกลับไปพัฒนาชุมชนได้ 2. โรงเรียนสามารถดำเนินการซ้อมแผนฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุม รวมทั้งมีความพร้อมทั้งอุปกรณ์และความรู้ในการป้องกัน |
| | | สถานะการดำเนินงาน | ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว |
| | | | |
| ด้านคุณภาพชีวิต (ศาสนา วัฒนธรรม) | 6. โครงการเปิดบ้านประจำปี | วัตถุประสงค์ | เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าบริษัทดำเนินการตามมาตรการฯ ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม และไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมตามที่ได้เสนอไว้ในรายงาน EIA |
| | | เป้าหมาย (Output) | 32 ชุมชน (3 เทศบาล) + 1 กำนัน + 5 ผู้ใหญ่บ้าน ได้รับข้อมูลบริษัทฯ ได้อย่างครบถ้วน |
| | | รูปแบบกิจกรรม | นำกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเข้าชมโรงงานและรับทราบข้อมูล |

| แผนการดำเนินงาน CSR ทั้ง 4 ด้าน: การสนับสนุนชุมชนและการมีส่วนร่วมกับภาคสังคมของ PTTAC ประจำปี 2567 | | | | |
|--|-----------------------------|--------------------------------|--|--|
| กิจกรรม | รายละเอียดการดำเนินงาน | | | |
| ด้านคุณภาพชีวิต (ศาสนา วัฒนธรรม) | | กิจกรรมที่จัดขึ้นในปีพ.ศ. 2567 | ใช้โครงการรณรงค์ ชาวเขียว เป็นโครงการทดแทน เนื่องจากสถานการณ์ของบริษัท จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมในรูปแบบปกติได้ | |
| | | ระยะเวลาดำเนินการ | 4 เมษายน 2567 | |
| | | ผลการดำเนินงาน | กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นว่าบริษัท ได้ปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในมาตรการ EIA | |
| | | สถานะการดำเนินงาน | ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว | |
| กิจกรรมสานสัมพันธ์ | 1. กิจกรรมผู้บริหารพบชุมชน | วัตถุประสงค์ | 1. เพื่อสานสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนกับบริษัท ทำให้ชุมชนเกิดความเข้าใจ และเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัท 2. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นซึ่งกันและกันระหว่างบริษัทกับชุมชน เพื่อใช้ในการปรับปรุงและกำหนดแผนงาน CSR ในปีต่อไป | |
| | | เป้าหมาย (Output) | ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับทราบข้อมูลบริษัทผ่านผู้บริหารในส่วนงานต่างๆ | |
| | | รูปแบบกิจกรรม | ผู้บริหารลงพื้นที่พบชุมชน ปีละ 2 ครั้ง | |
| | | กิจกรรมที่จัดขึ้นในปีพ.ศ. 2567 | 1. จัดกิจกรรมครั้งที่ 1 : ไตรมาส 2 เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมบริษัท รับฟังความคิดเห็น และสวัสดิ์วันสงกรานต์ชุมชน 2. จัดกิจกรรมครั้งที่ 2 : ไตรมาส 4 ระหว่างวันที่ 16-25 ธันวาคม 2567 (ยกเลิกกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์ของบริษัท) | |
| | | ผลการดำเนินงาน | ชุมชนและเทศบาลในพื้นที่ใกล้เคียงโรงงานมีความเข้าใจและเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัทฯ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างบริษัท กับชุมชน | |
| | | สถานะการดำเนินงาน | ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว | |
| | | | | |
| กิจกรรมสานสัมพันธ์ | 2. สานเสวนาร่วมกับ 3 เทศบาล | วัตถุประสงค์ | เพื่อสานสัมพันธ์ สร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจในการดำเนินงานของบริษัท พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนทัศนคติซึ่งกันและกันต่อนโยบายของบริษัท ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนี้ยังเพื่อให้คณะทำงานผู้ประสานงานชุมชน ได้มีโอกาสทำความรู้จักชุมชนที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น | |
| | | เป้าหมาย (Output) | ชุมชนและเทศบาลในพื้นที่รับผิดชอบได้สานสัมพันธ์ร่วมกับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท | |
| | | รูปแบบกิจกรรม | ผู้บริหารและพนักงานพบเทศบาล และชุมชน เพื่อสร้างสัมพันธ์ และแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และจัดทำโครงการพัฒนาชุมชนร่วมกัน | |
| | | กิจกรรมที่จัดขึ้นในปีพ.ศ. 2567 | สานเสวนาร่วมกับเทศบาลตำบลบ้านฉาง โดยจัดทำโครงการต่างๆ ดังนี้ 1. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงวัยและผู้พิการเมืองมาบตาพุด ปี 2567 2. โครงการอบรม สร้างนิสัยการออมให้กับชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลบ้านฉาง | |
| | | ระยะเวลาดำเนินการ | 26 สิงหาคม 2567 | |
| | | ผลการดำเนินงาน | ชุมชนและเทศบาลในพื้นที่รับผิดชอบได้ทำโครงการร่วมกับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท | |
| | | สถานะการดำเนินงาน | ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว | |

| แผนการดำเนินงาน CSR ทั้ง 4 ด้าน: การสนับสนุนชุมชนและการมีส่วนร่วมกับภาคสังคมของ PTTAC ประจำปี 2567 | | | |
|--|---|---|---|
| กิจกรรม | รายละเอียดการดำเนินงาน | | |
| กิจกรรมสานสัมพันธ์ | กิจกรรมสานสัมพันธ์ร่วมกับ ปตท. และ GC Group | กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น ในปีพ.ศ. 2567 | 1. วันเด็กแห่งชาติ 2. งานบุญข้าวหลาม 3. กิจกรรมสนับสนุนงบประมาณผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์ 4. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบรมราชินี 5. สัมมนาผู้นำชุมชน 6. กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ 7. งานทอดกฐินประจำปี 8. กิจกรรมวันลอยกระทง 9. กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ |
| | | สถานะการดำเนินงาน | ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว |



ประกาศ บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด

ที่ 4 /2558

เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด มุ่งมั่นที่จะดำรงความเป็นองค์กรที่ดีของสังคม ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนกลุ่ม ปตท. เป็นแนวปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามมาตรฐานสากล และมีนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้

1. ดำเนินถึงการรักษาความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายในการดำเนินงาน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ
2. ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า ไปพร้อมกับการเติบโตทางธุรกิจ โดยครอบคลุมมิติด้านสังคม สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
3. พัฒนากลยุทธ์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญต่อเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
4. ส่งเสริมการพัฒนาวัตกรรมและเทคโนโลยีในการดำเนินงาน เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืน
5. เปิดเผยพันธสัญญา มาตรฐาน และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างโปร่งใส เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
6. ส่งเสริมให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแสวงหาแนวทางการจัดการลดผลกระทบและข้อห่วงกังวลต่างๆ อย่างต่อเนื่องและเหมาะสมร่วมกัน โดยสอดคล้องกับ กฎหมายกฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติสากล
7. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่สังคมและชุมชนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
8. ปลุกฝังค่านิยมจิตอาสาให้กับผู้บริหาร พนักงาน และผู้รับเหมา ในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมชุมชนอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน 2558



(นายนาโอคิ ชิบุคะวะ)

กรรมการผู้จัดการ



■ แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

| โครงการ | “โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีพิการ เพื่อการสร้างงาน สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน” | | |
|-----------------------------|---|---|--|
| วัตถุประสงค์ | <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อสร้างหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ 2. เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ในสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น 3. เพื่อพัฒนาพื้นที่การทำงานทอผ้าของชมรมสตรีพิการให้สะดวกมากขึ้น 4. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการผลิตสินค้าที่มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น 5. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของชมรมสตรีพิการให้เป็นที่ยอมรับในสังคม 6. เพื่อตอบสนองความพึงพอใจในการจัดทำโครงการกับชมรมสตรีพิการ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต | | |
| เป้าหมาย (Output) | <ol style="list-style-type: none"> 1. ชมรมสตรีพิการมีหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ในระยะทาง 10.5 เมตร 2. ชมรมสตรีพิการมีพื้นที่ทำงานที่มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงาน 3. ชมรมสตรีพิการมีพื้นที่ทำงานทอผ้าที่สะดวกมากขึ้น เพียงพอและเหมาะสมต่อการทำงาน 4. ชมรมสตรีพิการสามารถออกแบบพัฒนา และผลิตสินค้าได้หลากหลายมากขึ้น 5. ชมรมสตรีพิการมีทักษะความสามารถด้านงานฝีมือ สร้างมูลค่าของสินค้าได้มากขึ้น และเป็นที่ยอมรับในสังคม 6. ได้รับคะแนนความพึงพอใจในการทำโครงการฯ จากชมรมสตรีพิการ $\geq 80\%$ | | |
| หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย | <ol style="list-style-type: none"> 1. หลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารฯ (พื้นที่) 2. ตกแต่งภูมิทัศน์ข้างรั้วอาคาร (พื้นที่) 3. พื้นที่ที่ทำงานทอผ้า (พื้นที่) 4. ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้ (รูปแบบ) 5. ปริมาณการผลิตเพิ่มขึ้น (ชิ้น/คน/วัน) 6. คะแนนความพึงพอใจต่อการจัดทำโครงการฯ (%) | <p>ค่าที่ได้ไม่ได้อยู่บน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารฯ 1 พื้นที่ 2. ตกแต่งภูมิทัศน์ข้างรั้วอาคาร 1 พื้นที่ 3. พื้นที่ที่ทำงานทอผ้า 1 พื้นที่ 4. ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้ >1 รูปแบบ 5. ปริมาณการผลิตเพิ่มขึ้น ≥ 5 ชิ้น/คน/วัน 6. คะแนนความพึงพอใจต่อการจัดทำโครงการ $\geq 80\%$ | |
| ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome) | <p>1. ชมรมสตรีพิการมีหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ในระยะทาง 10.5 เมตร</p> <p>ชมรมสตรีพิการ ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี 2563 โดยมีวัตถุประสงค์การรวมกลุ่มเพื่อร่วมกันช่วยเหลือสตรีกลุ่มเปราะบางให้มีอาชีพและมีรายได้ ซึ่งเดิมมีจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมจำนวน 10 คน ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิกเพิ่มมากขึ้นกว่า 80 คน ทำให้มีความหลากหลายทางกายภาพมากขึ้น และมีพื้นที่การดำเนินงานไม่เอื้ออำนวยกับความหลากหลายทางกายภาพของกลุ่มสตรีพิการ ผู้จัดทำโครงการฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพชมรมสตรีพิการ จึงได้จัดทำโครงการ “คุณภาพชีวิตสตรีพิการ เพื่อการสร้างงาน สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน” โดยการสร้างหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ในระยะทาง 10.5 เมตร เพื่อให้มีพื้นที่การปฏิบัติงานที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความหลากหลายทางกายภาพของชมรมสตรีพิการ</p> <p>2. ชมรมสตรีพิการมีพื้นที่ทำงานที่มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงาน</p> <p>ผู้จัดทำโครงการฯ ได้สร้างหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ในระยะทาง 10.5 เมตร เพื่อให้มีพื้นที่การปฏิบัติงานที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความหลากหลายทางกายภาพของชมรมสตรีพิการ พร้อมออกแบบ ตกแต่งภูมิทัศน์บริเวณข้างรั้วที่สวยงาม พัฒนาสภาพแวดล้อมโดยรอบให้ดีขึ้นเพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานของชมรมสตรีพิการ</p> <p>3. ชมรมสตรีพิการมีพื้นที่ทำงานทอผ้าที่สะดวกมากขึ้น มีพื้นที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการทำงาน</p> <p>ผู้จัดทำโครงการฯ ได้สร้างหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพในระยะทาง 10.5 เมตร ทำให้มีพื้นที่ที่สามารถใช้ประโยชน์ได้เพิ่มมากขึ้นอีกหนึ่งพื้นที่ ด้วยพื้นที่และโครงสร้างที่ออกแบบมาให้มีการถ่ายเทอากาศได้ดีจึงสามารถใช้พื้นที่นี้สำหรับรับการฝึกกายภาพ และใช้สำหรับรองรับงานด้านการทอผ้าให้กับสมาชิกชมรมสตรีพิการได้เรียนรู้ฝึกฝน พัฒนาเกี่ยวกับงานด้านการทอผ้าอีกด้วย</p> | | |



| | | | |
|----------------------------|--|----------|------------|
| | <p>4. ชมรมสตรีพิการสามารถออกแบบพัฒนา และผลิตสินค้าได้หลากหลายมากขึ้น</p> <p>ชมรมสตรีพิการมีพื้นที่ในการทำงานออกแบบพัฒนาฝีมือด้านการทอผ้าอย่างเพียงพอ ทำให้สามารถผลิตสินค้าได้อย่างหลากหลาย มีความทันสมัย เป็นที่ยอมรับและตรงความต้องการของผู้บริโภคมากขึ้น</p> <p>5. ชมรมสตรีพิการมีทักษะความสามารถด้านงานฝีมือ สร้างมูลค่าของสินค้าได้มากขึ้นและเป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p>ตามวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อการพัฒนาชมรมสตรีพิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนั้น ทั้งด้านการพัฒนาทักษะความสามารถด้านงานฝีมือ ด้วยการจัดแบ่งพื้นที่การทำงานให้มีความเหมาะสมมากขึ้นให้สามารถผลิตสินค้าได้หลายรูปแบบตรงตามความต้องการ ปรับภูมิทัศน์ ตกแต่งสถานที่ให้สวยงาม เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการเกิดไอเดียใหม่ๆ ในการทำงาน สร้างคุณภาพและมูลค่าของสินค้าให้สูงขึ้น ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ให้รับทราบเป็นวงกว้าง สร้างคุณค่าเพิ่มให้กับชมรมสตรีพิการจนเป็นที่ยอมรับในสังคมวงกว้างอย่างภาคภูมิใจได้</p> <p>6. ได้รับคะแนนความพึงพอใจในการจัดทำโครงการฯ จากชมรมสตรีพิการ $\geq 80\%$</p> <p>จากผลการดำเนินงานของโครงการฯ จะเห็นว่า ชมรมสตรีพิการ ได้รับโอกาสด้านพื้นที่การทำงานที่สอดคล้องกับความหลากหลายทางกายภาพมากขึ้น ทำให้สามารถต่อยอดการพัฒนาศักยภาพและทักษะงานฝีมือด้านการผลิตสินค้าในรูปแบบต่างๆ ทั้งการเย็บผ้า การทอผ้า ฯลฯ ได้ตรงกับความต้องการของกลุ่มผู้บริโภคมากขึ้น ทั้งยังมีช่องทางการประชาสัมพันธ์สินค้าแบบออนไลน์ ที่ช่วยสร้างการรับรู้ให้กับกลุ่มผู้บริโภคในวงกว้าง ก่อให้เกิดเป็นรายได้จากการขายสินค้าให้กับกลุ่มเครือข่ายฯ ซึ่งรายได้ที่เกิดขึ้น ยังสามารถนำมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการสั่งซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ตลอดจนองค์ความรู้และพัฒนาฝีมือ และเป็นรายได้เสริมให้กับผู้ร่วมงานในชมรมสตรีพิการได้อีกด้วย ดังนั้น จากผลการสำรวจคะแนนความพึงพอใจในการจัดทำโครงการฯ กับกลุ่มเป้าหมายนี้ นับว่าเป็นโครงการที่ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายได้เป็นอย่างดี ทำให้ได้รับผลคะแนนการสำรวจนี้ เท่ากับ 80 % ซึ่งตรงตามเป้าหมายที่โครงการกำหนดไว้</p> | | |
| ผลกระทบของโครงการ (Impact) | <p>จากแผนการพัฒนาชุมชน โครงการ “ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีพิการ เพื่อการสร้างงาน สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน” เป็นโครงการใหม่ประจำปี 2567 ที่ทันสมัยและให้ความสำคัญในการช่วยเหลือสนับสนุนกลุ่มบุคคลพิเศษในพื้นที่ชุมชน ในรัศมี 5 กม. ของบริษัท ที่ตั้งอยู่ภายในพื้นที่ของเทศบาลเมืองบ้านฉาง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีแนวคิดการพัฒนาสนับสนุนและช่วยเหลือบุคคลผู้ขาดโอกาสให้มีความรู้ ทักษะความสามารถ สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ สามารถทำงานหารายได้เลี้ยงตนเองได้ เพื่อสร้างคุณค่าให้มีความเท่าเทียมกันในสังคม นอกจากนี้ยังลดปัญหาการว่างงาน และปัญหาต่างๆ ในสังคมอีกด้วย ผู้จัดทำโครงการจึงได้เล็งเห็นว่า ชมรมสตรีพิการ เป็นกลุ่มบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ สามารถพัฒนาต่อยอดทักษะได้ และต้องการสนับสนุนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมด้านกำลังใจเห็นคุณค่าในตัวเอง และผลักดันความสามารถให้เป็นที่ยอมรับในสังคมวงกว้าง ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนนี้ นอกจากจะช่วยเหลือความสัมพันธไมตรีกับหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มบุคคลพิเศษ และชุมชนในพื้นที่แล้วนั้น ยังช่วยยกระดับชุมชนในพื้นที่ให้มีศักยภาพที่เพิ่มขึ้น มีรายได้ที่มั่นคง กลายเป็นชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเอง และสามารถพัฒนาเป็นชุมชนต้นแบบในอนาคตได้อย่างยั่งยืน</p> | | |
| ระยะเวลา | พฤษภาคม - กรกฎาคม 2567 | งบประมาณ | 80,000 บาท |
| คณะทำงาน | <div><div><p>คณะทำงานบริษัท</p><p>1.นายสุรพล สุขส่ง</p><p>2.นายอมรพัชร สังคมกำแหง</p><p>3.นางสาวทศพรณณ ดาริหิขอบ</p><p>4.นายกฤษศิริภัก พงษ์นิรันดร์</p><p>คณะทำงานชมรมสตรีพิการ</p><p>นางสาวพรทิพย์ บุญยุงคง (ประธานชมรมฯ)</p><p>และคณะทำงานจำนวน 9 ท่าน</p></div><div><p>ผู้จัดทำโครงการ</p><p>นางสาวสุรพล สุขส่ง</p><p>พนักงานกิจการเพื่อสังคม</p></div><div><p>ผู้รับผิดชอบโครงการ</p><p>นางสาวพรทิพย์ บุญยุงคง</p><p>ตำแหน่ง ผู้จัดการส่วนหน่วยงานกิจการองค์กร</p></div></div> | | |



■ แผนการดำเนินงาน

| ที่ | ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง) | วิธีการ | พ.ค. | | | | มิ.ย. | | | | ก.ค. | | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ |
|-----|-------------------------------------|---|------|---|---|---|-------|---|---|---|------|---|---------------------------|----------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | | |
| 1 | บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน | หารือกับคณะทำงาน เพื่อกำหนด แนวทางการดำเนินโครงการ | ■ | ■ | | | | | | | | | ส่วนงานกิจการองค์กร | - |
| 2 | บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน | สรุปแนวทางการดำเนินโครงการ และ จัดทำ(ร่าง)แผนงาน | ■ | ■ | | | | | | | | | ทีม CSR | - |
| 3 | พนักงาน ชุมชน | ลงพื้นที่สำรวจชมรมสตรีพิการ เพื่อเก็บข้อมูลเบื้องต้น | | | ■ | ■ | | | | | | | ทีม CSR | - |
| 4 | ผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน | นัดประชุมหารือกับชมรมสตรีพิการ เพื่อชี้แจงแผนงานโครงการ | | | ■ | ■ | | | | | | | ทีม CSR กลุ่มอาชีพฯ | - |
| 5 | บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน | สรุปแผนงาน พร้อมจัดทำแผน ขออนุมัติการใช้งบประมาณ (สร้างทางเดินเชื่อมอาคารฯ ระยะ 10.5 เมตร) | | | | ■ | ■ | | | | | | ทีม CSR | - |
| 6 | บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน | ดำเนินโครงการฯ | | | | | ■ | ■ | | | | | ทีม CSR | 80,000 |
| 7 | บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน | ปรับปรุงทัศนียภาพบริเวณข้างพื้นที่ อาคารให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น | | | | | | ■ | ■ | | | | ทีม CSR | - |
| 8 | ผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน | จัดโซนพื้นที่ทำงานทอผ้า | | | | | | | ■ | ■ | | | ทีม CSR | - |
| 9 | พนักงาน ชุมชน | ติดตามผลการดำเนินงานของชมรมสตรี พิการฯ | | | | | | | | | ■ | ■ | ทีม CSR ชมรมสตรีพิการฯ | - |
| 10 | บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน | สรุปผลและนำเสนอผลการดำเนินงาน ต่อผู้บริหาร | | | | | | | | | ■ | ■ | ทีม CSR | - |
| 11 | บริษัท เลขา คณะทำงาน | จัดส่งรายงาน เพื่อให้คณะกรรมการ ตรวจสอบ | | | | | | | | | ■ | ■ | ทีม CSR | - |

■ แผน

■ ผลดำเนินการ

(หน้า 15 ของระบบ) ผู้มีส่วนได้เสีย



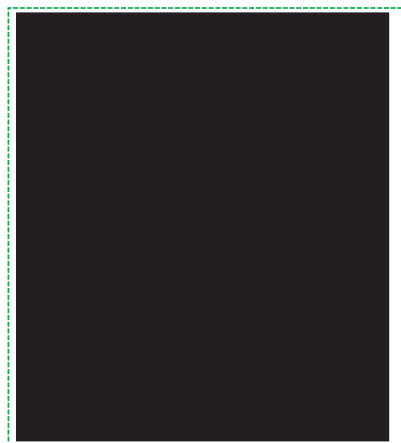
การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2567

ข้อมูลชุมชน



ชื่อโรงเรียน : โรงเรียนวัดบ้านดาง
ที่ตั้ง : 157/9 ถนนสุขุมวิท 2 ตำบลบ้านดาง อำเภอ
บ้านดาง จังหวัดระยอง 21130
จำนวนประชากร : นักเรียน 1,994 คน/ ครู 112 คน

ชื่อชมรม/วิสาหกิจ : ชมรมสตรีพิการและกลุ่มสตรีผู้ดูแล
คนพิการ จ.ระยอง (ภายใต้กลุ่มวิสาหกิจชุมชนก้าวใหม่)
ในเขตเทศบาลเมืองบ้านดาง
ที่ตั้ง : เลขที่ 104/78 หมู่ 5 ต.บ้านดาง อ.บ้านดาง จ.ระยอง
21130
จำนวนประชากรของเทศบาลเมืองบ้านดาง :
31,670 คน / 21,362 ครัวเรือน
อาชีพหลัก : -รับจ้างทั่วไป - พนักงานโรงงาน
- ค้าขาย - เกษตรกร
รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน : 12,000 บาท



■ ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน

| หัวข้อหลัก (แนวคำถาม) | ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร | หากไม่ดำเนินการ จะส่งผลกระทบต่ออะไร | | ข้อเสนอแนะ/แนวทาง ในการดำเนินงาน (ถ้ามี) |
|---|--|---|--|--|
| | | ต่อโรงงาน | ต่อชุมชน | |
| 5.1 การกำกับดูแลองค์กร: <ul style="list-style-type: none"> ความโปร่งใสของการบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรมนุษย์ / การเงิน / การใช้วัตถุดิบอย่างเหมาะสม มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วนได้เสีย ติดตามการดำเนินงานองค์กรเป็นระยะๆ | - | - | - | - |
| 5.2 สิทธิมนุษยชน: <ul style="list-style-type: none"> มีความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชน มีแผนรับมือการที่มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิ การยอมรับและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียใดๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจากองค์กร | - | - | - | - |
| 5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน: <ul style="list-style-type: none"> ให้การดูแลพนักงานตามกฎหมายหรือมากกว่า ทั้งด้านการปกป้องทางสังคม สุขภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน ให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียม | - | - | - | - |
| 5.4 สิ่งแวดล้อม: <ul style="list-style-type: none"> การจัดการมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต การใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ พิจารณาลดปัจจัยที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนจากการดำเนินงานขององค์กร ให้ความสำคัญกับระบบนิเวศแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ | เผชิญกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการประกอบกิจการ | อาจเกิดข้อร้องเรียนหรือความไม่เข้าใจระหว่างชุมชนกับโรงงาน | ชุมชนจะได้รับผลกระทบจากมลพิษทางอากาศหรืออาจก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพ | ตรวจสอบระบบบำบัดและระบบป้องกันอันตรายด้านสิ่งแวดล้อมเป็นประจำ เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต |



| หัวข้อหลัก (แนวคำถาม) | ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร | หากไม่ดำเนินการ จะส่งผลกระทบต่ออะไร | | ข้อเสนอแนะ/แนวทาง ในการดำเนินงาน (ถ้าอย่างไร) |
|---|---|---|--|---|
| | | ต่อโรงงาน | ต่อชุมชน | |
| 5.5 การดำเนินงานอย่างเป็น ธรรม: <ul style="list-style-type: none"> การต่อต้านการคอร์รัปชันทั้งในและนอกองค์กร การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและ/หรือ ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้เกี่ยวข้อง | - | - | - | - |
| 5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค: <ul style="list-style-type: none"> การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้สินค้าหรือบริการ การมีสัญญาหรือเงื่อนไขที่เป็นธรรมในการซื้อขายหรือใช้งานสินค้าเพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ การให้ความรู้และสร้างความตระหนักที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานผลิตภัณฑ์แก่ผู้บริโภค | - | - | - | - |
| 5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน: <ul style="list-style-type: none"> การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ทั้งใกล้และไกล ในหัวข้อต่างๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การมีสุขภาพที่ดี การสร้างงาน และพัฒนาทักษะ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างรายได้ การลงทุนด้านสังคมต่างๆ | ชุมรมสตรียุติการและกลุ่มสตรีผู้ดูแลคนพิการ จ.ระยอง ต้องการพัฒนาและต่อยอดทักษะความรู้ ความสามารถด้านอาชีพ ของสตรีพิการ ในด้านการเย็บผ้าทอผ้า เพื่อผลิตเป็นผลิตภัณฑ์นอกอุตสาหกรรม กลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการทำงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของชมรมสตรีพิการ จึงต้องการให้บริษัทช่วยดำเนินการจัดสร้างทางเดินเชื่อม | ขาดโอกาสในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างชุมชนกับโรงงานและหน่วยงานภาครัฐ | ชุมชนขาดโอกาสและทักษะในการพัฒนาต่อยอดอาชีพ และโอกาสในการสร้างรายได้เพิ่มเติม ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน | สร้างอาคารทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ให้มีความพร้อมต่อการทำงานและเหมาะสมต่อลักษณะทางกายภาพของชมรมสตรี พร้อมทั้งจัดโซนพื้นที่การทำงานให้สวยงาม และปรับปรุงทัศนียภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น |



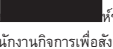

| หัวข้อหลัก (แนวคำถาม) | ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร | หากไม่ดำเนินการ จะส่งผลกระทบต่ออะไร | | ข้อเสนอแนะ/แนวทาง ในการดำเนินงาน (ถ้าอย่างไร) |
|--------------------------|--|--|----------|---|
| | | ต่อโรงงาน | ต่อชุมชน | |
| | ระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ให้มีความสะดวกเหมาะสมต่อลักษณะทางกายภาพของแต่ละบุคคลมากที่สุด จัดโซนพื้นที่การทำงานใหม่ และปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม สร้างสภาพแวดล้อมที่สมบูรณ์สวยงาม และส่งผลดีต่อทั้งสภาพทางกายและจิตใจของชมรมสตรีที่อาศัย | | | |



■ แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

| โครงการ | “โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีพิการ เพื่อการสร้างงาน สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน” | | |
|-----------------------------|---|---|--|
| วัตถุประสงค์ | <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อสร้างหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ 2. เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ในสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น 3. เพื่อพัฒนาพื้นที่การทำงานทอผ้าของชมรมสตรีพิการให้สะดวกมากขึ้น 4. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการผลิตสินค้าที่มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น 5. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของชมรมสตรีพิการให้เป็นที่ยอมรับในสังคม 6. เพื่อตอบสนองความพึงพอใจในการจัดทำโครงการกับชมรมสตรีพิการ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต | | |
| เป้าหมาย (Output) | <ol style="list-style-type: none"> 1. ชมรมสตรีพิการมีหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ในระยะทาง 10.5 เมตร 2. ชมรมสตรีพิการมีพื้นที่ทำงานที่มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงาน 3. ชมรมสตรีพิการมีพื้นที่ทำงานทอผ้าที่สะดวกมากขึ้น เพียงพอและเหมาะสมต่อการทำงาน 4. ชมรมสตรีพิการสามารถออกแบบพัฒนา และผลิตสินค้าได้หลากหลายมากขึ้น 5. ชมรมสตรีพิการมีทักษะความสามารถด้านงานฝีมือ สร้างมูลค่าของสินค้าได้มากขึ้น และเป็นที่ยอมรับในสังคม 6. ได้รับความพึงพอใจในการทำโครงการฯ จากชมรมสตรีพิการ $\geq 80\%$ | | |
| หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย | <ol style="list-style-type: none"> 1. หลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารฯ (พื้นที่) 2. ตกแต่งภูมิทัศน์ข้างรั้วอาคาร (พื้นที่) 3. พื้นที่ที่ทำงานทอผ้า (พื้นที่) 4. ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้ (รูปแบบ) 5. ปริมาณการผลิตเพิ่มขึ้น (ชิ้น/คน/วัน) 6. คะแนนความพึงพอใจต่อการจัดทำโครงการฯ (%) | <p>ค่าที่วัดได้ไม่อยู่ใน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารฯ 1 พื้นที่ 2. ตกแต่งภูมิทัศน์ข้างรั้วอาคาร 1 พื้นที่ 3. พื้นที่ที่ทำงานทอผ้า 1 พื้นที่ 4. ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้ >1 รูปแบบ 5. ปริมาณการผลิตเพิ่มขึ้น ≥ 5 ชิ้น/คน/วัน 6. คะแนนความพึงพอใจต่อการจัดทำโครงการ $\geq 80\%$ | |
| ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome) | <p>1. ชมรมสตรีพิการมีหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ในระยะทาง 10.5 เมตร</p> <p>ชมรมสตรีพิการ ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี 2563 โดยมีวัตถุประสงค์การรวมกลุ่มเพื่อร่วมกันช่วยเหลือสตรีกลุ่มเปราะบางให้มีอาชีพและมีรายได้ ซึ่งเดิมมีจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมจำนวน 10 คน ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิกเพิ่มมากขึ้นกว่า 80 คน ทำให้มีความหลากหลายทางกายภาพมากขึ้น และมีพื้นที่การดำเนินงานไม่เอื้ออำนวยกับความหลากหลายทางกายภาพของกลุ่มสตรีพิการ ผู้จัดทำโครงการฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพชมรมสตรีพิการ จึงได้จัดทำโครงการ “คุณภาพชีวิตสตรีพิการ เพื่อการสร้างงาน สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน” โดยการสร้างหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ในระยะทาง 10.5 เมตร เพื่อให้มีพื้นที่การปฏิบัติงานที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความหลากหลายทางกายภาพของชมรมสตรีพิการ</p> <p>2. ชมรมสตรีพิการมีพื้นที่ทำงานที่มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงาน</p> <p>ผู้จัดทำโครงการฯ ได้สร้างหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ในระยะทาง 10.5 เมตร เพื่อให้มีพื้นที่การปฏิบัติงานที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความหลากหลายทางกายภาพของชมรมสตรีพิการ พร้อมออกแบบ ตกแต่งภูมิทัศน์บริเวณข้างรั้วให้สวยงาม พัฒนาสภาพแวดล้อมโดยรอบให้ดีขึ้นเพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานของชมรมสตรีพิการ</p> <p>3. ชมรมสตรีพิการมีพื้นที่ทำงานทอผ้าที่สะดวกมากขึ้น มีพื้นที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการทำงาน</p> <p>ผู้จัดทำโครงการฯ ได้สร้างหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพในระยะทาง 10.5 เมตร ทำให้มีพื้นที่ที่สามารถใช้ประโยชน์ได้เพิ่มมากขึ้นอีกหนึ่งพื้นที่ ด้วยพื้นที่และโครงสร้างที่ออกแบบมาให้มีการถ่ายเทอากาศได้ดีจึงสามารถใช้พื้นที่นี้สำหรับตากผ้าตากกายภาพ และใช้สำหรับรองรับงานด้านการทอผ้าให้กับสมาชิกชมรมสตรีพิการได้เรียนรู้ฝึกฝน พัฒนาเกี่ยวกับงานด้านการทอผ้าอีกด้วย</p> | | |



| | | | |
|----------------------------|---|----------|---|
| ผลกระทบของโครงการ (Impact) | <p>4. ชมรมสตรีพิการสามารถออกแบบพัฒนา และผลิตสินค้าได้หลากหลายมากขึ้น</p> <p>ชมรมสตรีพิการมีพื้นที่ในการทำงานออกแบบพัฒนาฝีมือด้านการทอผ้าอย่างเพียงพอ ทำให้สามารถผลิตสินค้าได้อย่างหลากหลาย มีความทันสมัย เป็นที่ยอมรับและตรงความต้องการของผู้บริโภคมากขึ้น</p> <p>5. ชมรมสตรีพิการมีทักษะความสามารถด้านงานฝีมือ สร้างมูลค่าของสินค้าได้มากขึ้นและเป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p>ตามวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อการพัฒนาชมรมสตรีพิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนั้น ทั้งด้านการพัฒนาทักษะความสามารถด้านงานฝีมือ ด้วยการจัดแบ่งพื้นที่การทำงานให้มีความเหมาะสมมากขึ้นให้สามารถผลิตสินค้าได้หลายรูปแบบตรงตามความต้องการ ปรับภูมิทัศน์ ตกแต่งสถานที่ให้สวยงาม เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการเกิดไอเดียใหม่ๆ ในการทำงาน สร้างคุณภาพและมูลค่าของสินค้าให้สูงขึ้น ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ให้รับทราบเป็นวงกว้าง สร้างคุณค่าเพิ่มให้กับชมรมสตรีพิการจนเป็นที่ยอมรับในสังคมวงกว้างอย่างภาคภูมิใจได้</p> <p>6. ได้รับความพึงพอใจในการจัดทำโครงการฯ จากชมรมสตรีพิการ $\geq 80\%$</p> <p>จากผลการดำเนินงานของโครงการฯ จะเห็นว่า ชมรมสตรีพิการ ได้รับโอกาสด้านพื้นที่การทำงานที่สอดคล้องกับความหลากหลายทางกายภาพมากขึ้น ทำให้สามารถต่อยอดการพัฒนาศักยภาพและทักษะงานฝีมือด้านการผลิตสินค้าในรูปแบบต่างๆ ทั้งการเย็บผ้า การทอผ้า ฯลฯ ได้ตรงกับความต้องการของกลุ่มผู้บริโภคมากขึ้น ทั้งยังมีช่องทางการประชาสัมพันธ์สินค้าบนออนไลน์ ที่ช่วยสร้างการรับรู้ให้กับกลุ่มผู้บริโภคในวงกว้าง ก่อให้เกิดเป็นรายได้จากการขายสินค้าให้กับกลุ่มเครือข่ายฯ ซึ่งรายได้ที่เกิดขึ้น ยังสามารถนำมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการสั่งซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ตลอดจนค่าความรู้และพัฒนาฝีมือ และเป็นรายได้เสริมให้กับผู้ว่างงานในชมรมสตรีพิการได้อีกด้วย ดังนั้น จากผลการสำรวจคะแนนความพึงพอใจในการจัดทำโครงการฯ กับกลุ่มเป้าหมายนี้ นับว่าเป็นโครงการที่ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายได้เป็นอย่างดี ทำให้ได้รับผลคะแนนการสำรวจนี้ เท่ากับ 80 % ซึ่งตรงตามเป้าหมายที่โครงการกำหนดไว้</p> | | |
| | <p>จากแผนการพัฒนาชุมชน โครงการ “ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีพิการ เพื่อการสร้างงาน สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน” เป็นโครงการใหม่ประจำปี 2567 ที่ทันสมัยและให้ความสำคัญในการช่วยเหลือสนับสนุนกลุ่มบุคคลพิเศษในพื้นที่ชุมชน ในรัศมี 5 กม. ของบริษัท ที่ตั้งอยู่ภายในพื้นที่ของเทศบาลเมืองบ้านฉาง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีแนวคิดการพัฒนาสนับสนุนและช่วยเหลือบุคคลผู้ขาดโอกาสให้มีความรู้ ทักษะความสามารถ สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ สามารถทำงานหารายได้เลี้ยงตนเองได้ เพื่อสร้างคุณค่าให้มีความเท่าเทียมกันในสังคม นอกจากนี้ยังลดปัญหาการว่างงาน และปัญหาต่างๆ ในสังคมอีกด้วย ผู้จัดทำโครงการจึงได้เล็งเห็นว่า ชมรมสตรีพิการ เป็นกลุ่มบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ สามารถพัฒนาต่อยอดทักษะได้ และต้องการสนับสนุนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมด้านกำลังใจเห็นคุณค่าในตัวเอง และผลักดันความสามารถให้เป็นที่ยอมรับในสังคมวงกว้าง ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนนี้ นอกจากจะช่วยเหลือความสัมพันธไมตรีกับหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มบุคคลพิเศษ และชุมชนในพื้นที่แล้วนั้น ยังช่วยยกระดับชุมชนในพื้นที่ให้มีศักยภาพที่เพิ่มขึ้น มีรายได้ที่มั่นคง กลายเป็นชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเอง และสามารถพัฒนาเป็นชุมชนต้นแบบในอนาคตได้อย่างยั่งยืน</p> | | |
| ระยะเวลา | พฤษภาคม - กรกฎาคม 2567 | งบประมาณ | 70,000 บาท |
| คณะทำงาน | <p>คณะทำงานบริษัท</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายสุรพล สุขส่ง 2. นายอมรพัชร สังคมกำแหง 3. นางสาวทศพรณณ ด่านธีรขบ 4. นายกฤษศิริภัก พงษ์นิรันดร์ | | <p>ผู้จัดทำโครงการ</p> <p>นาง  ธีรขบ</p> <p>พนักงานกิจการเพื่อสังคม</p> |
| | <p>คณะทำงานชมรมสตรีพิการ</p> <p>นางสาวพรทิพย์ บุญยุงคง (ประธานชมรมฯ)</p> <p>และคณะทำงานจำนวน 9 ท่าน</p> | | <p>ผู้รับผิดชอบโครงการ</p> <p></p> <p>นายสุรพล สุขส่ง</p> <p>ตำแหน่ง ผู้จัดการส่วนหน่วยงานกิจการองค์กร</p> |



■ แผนการดำเนินงาน

| ที่ | ผู้มีส่วนได้เสีย (ที่เกี่ยวข้อง) | วิธีการ | พ.ค. | | | | มิ.ย. | | | | ก.ค. | | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ |
|-----|-------------------------------------|---|------|---|---|---|-------|---|---|---|------|---|---------------------------|----------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | | |
| 1 | บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน | หารือกับคณะทำงาน เพื่อกำหนด แนวทางการดำเนินโครงการ | ■ | ■ | | | | | | | | | ส่วนงานกิจการองค์กร | - |
| 2 | บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน | สรุปแนวทางการดำเนินโครงการ และ จัดทำ(ร่าง)แผนงาน | ■ | ■ | | | | | | | | | ทีม CSR | - |
| 3 | พนักงาน ชุมชน | ลงพื้นที่สำรวจชมรมสตรีพิการ เพื่อเก็บข้อมูลเบื้องต้น | | | ■ | ■ | | | | | | | ทีม CSR | - |
| 4 | ผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน | นัดประชุมหารือกับชมรมสตรีพิการ เพื่อชี้แจงแผนงานโครงการ | | | ■ | ■ | | | | | | | ทีม CSR กลุ่มอาชีพฯ | - |
| 5 | บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน | สรุปแผนงาน พร้อมจัดทำแผน ขออนุมัติการใช้งบประมาณ (สร้างทางเดินเชื่อมอาคารฯ ระยะ 10.5 เมตร) | | | | ■ | ■ | | | | | | ทีม CSR | - |
| 6 | บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน | ดำเนินโครงการฯ | | | | | ■ | ■ | | | | | ทีม CSR | 70,000 |
| 7 | บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน | ปรับปรุงทัศนียภาพบริเวณข้างพื้นที่ อาคารให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น | | | | | | ■ | ■ | | | | ทีม CSR | - |
| 8 | ผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน | จัดโซนพื้นที่ทำงานทอผ้า | | | | | | | ■ | ■ | | | ทีม CSR | - |
| 9 | พนักงาน ชุมชน | ติดตามผลการทำงานของชมรมสตรี พิการฯ | | | | | | | | | ■ | ■ | ทีม CSR ชมรมสตรีพิการฯ | - |
| 10 | บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน | สรุปผลและนำเสนอผลการดำเนินงาน ต่อผู้บริหาร | | | | | | | | | ■ | ■ | ทีม CSR | - |
| 11 | บริษัท เลขา คณะทำงาน | จัดส่งรายงาน เพื่อให้คณะกรรมการ ตรวจสอบ | | | | | | | | | ■ | ■ | ทีม CSR | - |

■ แผน

■ ผลดำเนินการ



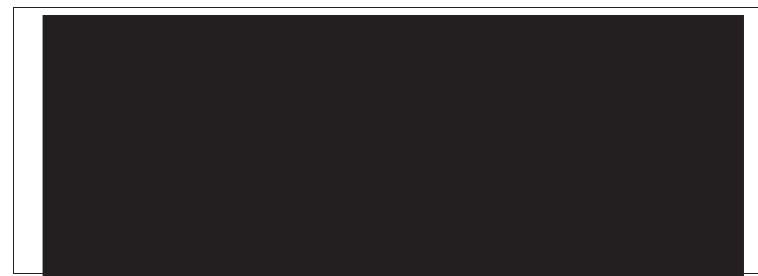
ขั้นตอนที่ 1: หารือกับคณะทำงานของ CSR เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการ

ผล: ทีม CSR หน่วยงานกิจการองค์กร จัดการประชุมร่วมกัน เพื่อหารูปแบบและแนวทางการทำงาน
ที่สอดคล้องกับโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมกำหนด เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ที่ผ่านมา



ขั้นตอนที่ 2: สรุปแนวทางการดำเนินโครงการ และจัดทำ (ร่าง) แผนงาน

ผล: เตรียมร่างแผนงาน และกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานเบื้องต้น เพื่อนำข้อมูลหารือกับชมรมกลุ่มสตรี
พิการ



ขั้นตอนที่ 3: ลงพื้นที่สำรวจชมรมสตรีพิการ เพื่อเก็บข้อมูลเบื้องต้น เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567

ผล: ทีม CSR หน่วยงานกิจการองค์กร ลงพื้นที่สำรวจสถานที่ทำงานของชมรมสตรีพิการ พร้อมสอบถามข้อมูล
ที่เกี่ยวข้องกับประธานและคณะกรรมการชมรม เช่น เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาต่อยอดชมรมในด้าน
ต่างๆ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต



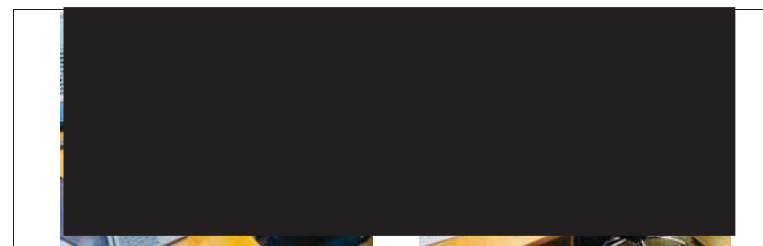
ขั้นตอนที่ 4 : นัดประชุมหารือกับชมรมสตรีพิการเพื่อชี้แจงแผนงานโครงการ

ผล: ทีม CSR หน่วยงานกิจการองค์กร ดำเนินการนัดหมายประชุมหารือกับชมรมสตรีพิการร่วมกับประธานและคณะกรรมการชมรม เพื่อเสนอแผนงานของโครงการ ชี้แจงข้อมูลและระยะเวลาการดำเนินการต่างๆ ให้รับทราบและเข้าใจตรงกัน วันที่ 28 พฤษภาคม 2567



ขั้นตอนที่ 5: สรุปแผนงาน พร้อมจัดทำแผนขออนุมัติการใช้งานงบประมาณ สร้างทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ในระยะ 10.5 เมตร ให้กับชมรมสตรีพิการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการทำงานให้เหมาะสมกับลักษณะทางกายภาพมากที่สุด

ผล: อนุมัติงบประมาณตามแผนงาน



ขั้นตอนที่ 6 : ดำเนินโครงการตามแผนงาน (สร้างหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ในระยะทาง 10.5 เมตร และปรับปรุงภูมิทัศน์)

ผล: ทีม CSR หน่วยงานกิจการองค์กร ประสานงานกับประธานชมรมสตรีพิการและคณะกรรมการชมรมฯ ในการดำเนินโครงการ พร้อมติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานเป็นระยะ



ภาพ ติดตามความคืบหน้าการปรับปรุงทางเชื่อมอาคารฯ



ขั้นตอนที่ 7: ปรับภูมิทัศน์บริเวณด้านข้างพื้นที่อาคารให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น

ผล: ทีม CSR หน่วยงานกิจการองค์กร ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ข้างพื้นที่อาคารให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น เหมาะสมกับการทำงาน



ภาพ ก่อนปรับปรุงภูมิทัศน์



ภาพ หลังปรับปรุงภูมิทัศน์

ขั้นตอนที่ 8: จัดโซนพื้นที่ทำงานทอผ้า

ผล: ทีม CSR หน่วยงานกิจการองค์กร ประสานงานกับประธานชมรมสตรีพิการและคณะกรรมการของชมรมฯ เพื่อลงพื้นที่ตรวจสอบผลการดำเนินงาน พร้อมจัดโซนพื้นที่ทำงานทอผ้าให้เหมาะสมกับการทำงาน ให้เกิดความสะอาดสบายมากที่สุด



ภาพ ก่อนจัดโซนพื้นที่ทำงานทอผ้า



ภาพ หลังจัดโซนพื้นที่ทำงานทอผ้า



ขั้นตอนที่ 9: ติดตามผลการทำงานกับชมรมสตรีพิการ

ผล: ทีม CSR หน่วยงานกิจการองค์กร ลงพื้นที่ติดตามผลการทำงานและตรวจสอบความเรียบร้อยของโครงการ พร้อมส่งมอบโครงการให้กับชมรมสตรีพิการ



ภาพ ลงพื้นที่สำรวจความคืบหน้า

ภาพ ส่งมอบทางเชื่อมอาคารฯ

ขั้นตอนที่ 10: สรุปผลและนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

ผล: ทีม CSR หน่วยงานกิจการองค์กร สรุปแผนโครงการ “ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีพิการ เพื่อการสร้างงาน สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน” จากการลงพื้นที่ร่วมปฏิบัติงานเพื่อเก็บข้อมูลครั้งสุดท้าย พร้อมนำเสนอผลการดำเนินงานทั้งหมดที่จัดทำร่วมกับชมรมสตรีพิการให้ผู้บริหารได้รับทราบ



ขั้นตอนที่ 11: จัดส่งรายงาน เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบ

ผล: ทีม CSR หน่วยงานกิจการองค์กร จัดทำเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ และนำเสนอให้กับผู้จัดการส่วนร่วมตรวจสอบความถูกต้อง เพื่อนำรายงานส่งให้กับคณะกรรมการของ CSR-DIW ตรวจสอบตามลำดับต่อไป



ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1: ชุมชนสตรีพิการมีหลังคาทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพในระยะทาง 10.5 เมตร 1 พื้นที่

ผล: ทีม CSR หน่วยงานกิจการองค์กร ประสานงานกับประธานชมรมสตรีพิการและคณะกรรมการของชมรมฯ พร้อมทีมช่างสร้างทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพในระยะทาง 10.5 เมตร เป็นจำนวน 1 พื้นที่

ตาราง และ ภาพ แสดงการเปรียบเทียบ ก่อน และ หลัง ดำเนินโครงการ

| รายการ | ก่อนดำเนินโครงการ | หลังดำเนินโครงการ | จำนวนที่เพิ่มขึ้น (เท่า) |
|---------------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|
| | จำนวนพื้นที่ | จำนวนพื้นที่ | |
| ทางเดินเชื่อมระหว่างอาคาร | 0 | 1 พื้นที่ | ≥ 1 เท่า (ตามเป้าหมาย) |



เป้าหมายที่ 2: ชุมชนสตรีพิการมีพื้นที่ทำงานที่มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงานบริเวณข้างรั้วอาคาร 1 พื้นที่

ผล: ทีม CSR หน่วยงานกิจการองค์กร ประสานงานกับทีมช่างเพื่อปรับปรุงพื้นที่และภูมิทัศน์ข้างรั้วอาคารโดยรอบ ให้มีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม เหมาะสมกับการทำงานพร้อมช่วยฟื้นฟูสภาพจิตใจให้ดีขึ้นได้ด้วย

ตาราง และ ภาพ แสดงการเปรียบเทียบ ก่อน และ หลัง ดำเนินโครงการ

| รายการ | ก่อนดำเนินโครงการ | หลังดำเนินโครงการ | จำนวนที่เพิ่มขึ้น (เท่า) |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|
| | จำนวนพื้นที่ | จำนวนพื้นที่ | |
| ภูมิทัศน์ข้างรั้วอาคาร (ร้าน) | 0 | 1 | ≥ 1 เท่า (ตามเป้าหมาย) |

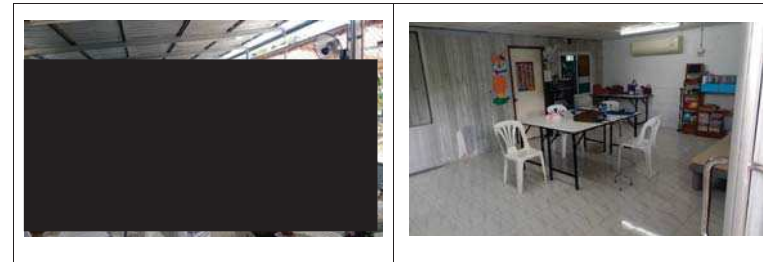


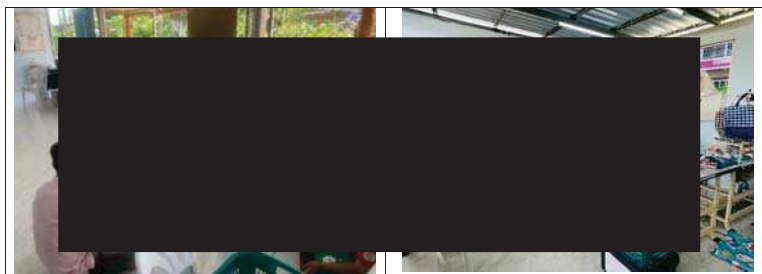
เป้าหมายที่ 3: ชุมชนสตรีพิการมีพื้นที่ทำงานทอผ้าที่สะดวกมากขึ้น เพียงพอและเหมาะสมต่อการทำงาน

ผล: จากการสร้างทางเดินเชื่อมระหว่างอาคารปฏิบัติงานและอาคารกายภาพ ทำให้สามารถจัดสรรพื้นที่การทำงานได้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น เป็นระเบียบ และมีพื้นที่เพียงพอสำหรับทำงานทอผ้าของสตรีพิการ ช่วยลดการแออัด และสามารถบริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับลักษณะทางกายภาพของสตรีพิการได้มากที่สุด

ตาราง และ ภาพ แสดงการเปรียบเทียบ ก่อน และ หลัง ดำเนินโครงการ

| รายการ | ก่อนดำเนินโครงการ | หลังดำเนินโครงการ | จำนวนที่เพิ่มขึ้น (เท่า) |
|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|
| | จำนวนพื้นที่ | จำนวนพื้นที่ | |
| พื้นที่ทำงานทอผ้า | 0 | 1 | ≥ 1 เท่า (ตามเป้าหมาย) |





เป้าหมายที่ 4: ชุมชนสตรีพิการสามารถออกแบบพัฒนา และผลิตสินค้าได้หลากหลายมากขึ้น

ผล: ชุมชนสตรีพิการมีพื้นที่การทำงานเพิ่มขึ้น ช่วยส่งเสริมทักษะความรู้ ความสามารถด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น เช่น การเย็บผ้า ทอผ้า เพื่อผลิตกระเป๋าผ้า และผลิตภัณฑ์ Handmade ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

ตาราง และ ภาพ แสดงการเปรียบเทียบ ก่อน และ หลัง ดำเนินโครงการ

| รายการ | ก่อนปรับปรุงอาคาร | หลังปรับปรุงอาคาร | จำนวนที่เพิ่มขึ้น (เท่า) |
|---|-------------------|-------------------|--------------------------|
| | รูปแบบ | รูปแบบ | |
| ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้ (รูปแบบ) | 20 | 30-40 | ≥ 1 เท่า (ตามเป้าหมาย) |



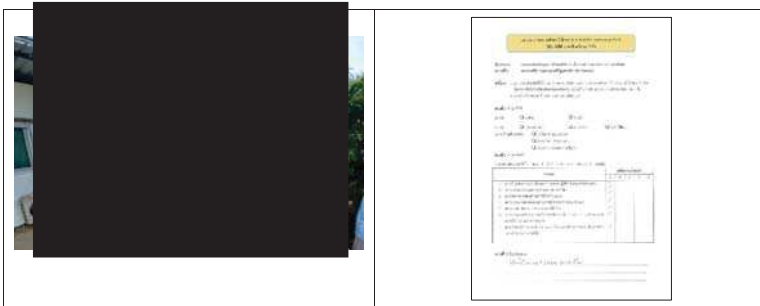
เป้าหมายที่ 5: ชุมชนสตรีพิการมีทักษะความสามารถด้านงานฝีมือ สร้างมูลค่าของสินค้าได้มากขึ้น และเป็นที่ยอมรับในสังคม

ผล: จากการปรับปรุงพื้นที่อาคารให้กับชุมชนสตรีพิการได้มีพื้นที่การทำงานที่กว้างขึ้น เพียงพอต่อการทำงานส่งเสริมให้สามารถผลิตชิ้นงานได้อย่างหลากหลายรูปแบบ ด้วยความหลากหลายของผลิตภัณฑ์นี้จะช่วยให้ชุมชนสตรีพิการสร้างมูลค่าของสินค้าได้เพิ่มขึ้น สามารถขยายผลิตภัณฑ์ไปยังกลุ่มลูกค้าได้หลากหลายมากขึ้น ช่วยเพิ่มรายได้ให้กับชุมชนสตรีพิการได้อย่างมั่นคง และยั่งยืน



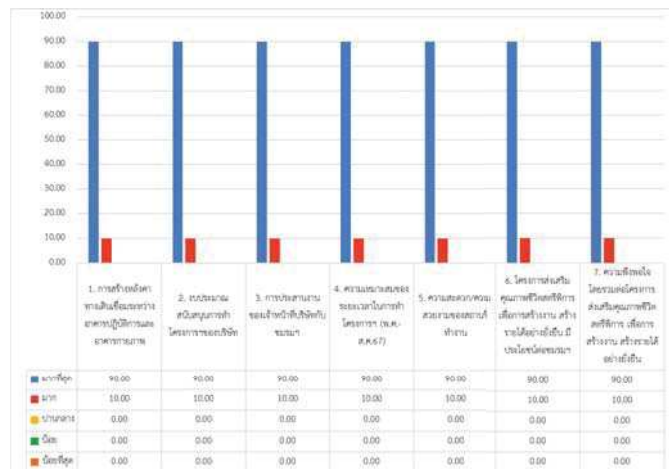
เป้าหมายที่ 6: ได้รับคะแนนความพึงพอใจในการจัดทำโครงการฯ จากชุมชนสตรีพิการ ≥ 80%

ผล: จากผลการดำเนินงานของโครงการฯ จะเห็นว่า ชุมชนสตรีพิการ ได้รับโอกาสด้านพื้นที่การทำงานที่สอดคล้องกับความหลากหลายทางกายภาพมากขึ้น ทำให้สามารถต่อยอดการพัฒนาศักยภาพและทักษะงานฝีมือด้านการผลิตสินค้าในรูปแบบต่างๆ ทั้งการเย็บผ้า การทอผ้า ฯลฯ ได้ตรงกับความต้องการของกลุ่มผู้บริโภคมากขึ้น ทั้งยังมีช่องทางการประชาสัมพันธ์สินค้าแบบออนไลน์ ที่ช่วยสร้างการรับรู้ให้กับกลุ่มผู้บริโภคในวงกว้าง ก่อให้เกิดเป็นรายได้จากการขายสินค้าให้กับกลุ่มเครือข่ายฯ ซึ่งรายได้ที่เกิดขึ้น ยังสามารถนำมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการสั่งซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ต่อยอดองค์ความรู้และพัฒนาฝีมือ และเป็นรายได้เสริมให้กับผู้ว่างงานในชุมชนสตรีพิการได้อีกด้วย ดังนั้น จากผลการสำรวจจะคะแนนความพึงพอใจในการจัดทำโครงการฯ กับกลุ่มเป้าหมายนี้ นับว่าเป็นโครงการที่ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายได้เป็นอย่างดี ทำให้ได้รับผลคะแนนการสำรวจนี้ เท่ากับ 90 % ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายตามที่โครงการกำหนดไว้



| รายการ | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
|--|-------------|------------|---------|------|------------|
| 1. การรณรงค์หาพันธมิตรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน | 90.00 | 10.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2. การประเมินผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมของโรงงาน | 90.00 | 10.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 3. การประสานงานของเจ้าหน้าที่กับชุมชน | 90.00 | 10.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 4. ความเข้มแข็งของชุมชนในการพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๓) | 90.00 | 10.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 5. ความตระหนักของชุมชนในการพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๓) | 90.00 | 10.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 6. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๓) | 90.00 | 10.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 7. ความพึงพอใจของชุมชนต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๓) | 90.00 | 10.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 630.00 | 70.00 | | | |
| | 630/7 = 90% | 70/7 = 10% | | | |

1 คะแนน 1-20
2 คะแนน 21-40
3 คะแนน 41-60
4 คะแนน 61-80
5 คะแนน 81-100



สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน

| หัวข้อคุณลักษณะ | รายละเอียด |
|---|---|
| 1. ความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจ หรือขีดความสามารถขององค์กร | โครงการ “ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีเพื่อการสร้างงาน สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน” เป็นโครงการใหม่ประจำปี 2567 ที่ทันสมัยและให้ความสำคัญในการช่วยเหลือสนับสนุนกลุ่มบุคคลพิเศษในพื้นที่ชุมชน ในรัศมี 5 กม. ของบริษัท ที่ตั้งอยู่ภายในพื้นที่ของเทศบาลเมืองบ้านฉาง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีแนวคิดการพัฒนาสนับสนุนและช่วยเหลือบุคคลผู้ขาดโอกาสให้มีความรู้ ทักษะความสามารถ สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ สามารถทำงานหารายได้เลี้ยงตนเองได้ เพื่อสร้างคุณค่าที่มีความเท่าเทียมกันในสังคม นอกจากนี้ยังลดปัญหาการว่างงาน และปัญหาต่างๆ ในสังคมอีกด้วย ผู้จัดทำโครงการจึงได้เล็งเห็นว่า ชุมชนสตรีเพื่อการ เป็นกลุ่มบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ สามารถพัฒนาต่อยอดทักษะได้ และต้องการสนับสนุนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมด้านกำลังใจให้เห็นคุณค่าในตัวเอง และผลักดันความสามารถให้เป็นที่ยอมรับในสังคมวงกว้าง ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนนี้ นอกจากจะสร้างความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มบุคคลพิเศษ และชุมชนในพื้นที่แล้วนั้น ยังช่วยยกระดับชุมชนในพื้นที่ ให้มีศักยภาพที่เพิ่มขึ้น มีรายได้ที่มั่นคง กลายเป็นชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเอง และยังสามารถพัฒนาเป็นชุมชนต้นแบบในอนาคตได้อย่างยั่งยืน |
| 2. การมีส่วนร่วมของพนักงาน | พนักงานของบริษัทฯ ประกอบด้วยหน่วยงานต่างๆ ดังนี้ 1. พนักงานกิจการเพื่อสังคม (CSR) ลงพื้นที่สำรวจปัญหา และความต้องการของชุมชน มีการประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ (เทศบาลเมืองบ้านฉาง) และชมรมสตรีเพื่อการโดยตรง เพื่อหารือ วิเคราะห์ปัญหา และจัดทำแผนโครงการ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบปัญหา และพัฒนาชุมชนในเขตพื้นที่ที่เป็นชุมชนเข้มแข็ง และสามารถเป็นชุมชนต้นแบบได้ในอนาคต 2. พนักงานจิตอาสาบริษัทฯ (ด้านฝ่ายซ่อมบำรุง) เป็นพนักงานที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ร่วมมือกับพนักงานกิจการเพื่อสังคม (CSR) ช่วยดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบพื้นที่ข้างอาคารร่วมกับทีมช่าง จัดโซนพื้นที่การทำงานให้สวยงาม มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น |
| 3. การมีส่วนร่วมของชุมชน | ชมรมสตรีเพื่อการให้ความร่วมมือการเข้าร่วมหรือร่วมกับบริษัท พร้อมทั้งให้ข้อมูลการทำงานโดยละเอียด เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ วางแผน สรุปผล และจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาและต่อยอดให้กับชมรมสตรีเพื่อการ โดยบริษัทได้รับความร่วมมือจากชมรมสตรีเพื่อการเป็นอย่างดี ตลอดจนการดำเนินโครงการนี้ |
| 4. ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน | โครงการ “ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีเพื่อการสร้างงาน สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน” เป็นโครงการที่ส่งเสริมคุณค่า และความเท่าเทียมกันในชุมชน เปิดโอกาสให้กลุ่มบุคคลพิเศษได้แสดงทักษะ ความรู้ ความสามารถ การประกอบอาชีพ สร้างรายได้หาเลี้ยงตนเองได้ สร้างความตระหนักรู้การให้ความสำคัญให้กับสถาบันครอบครัว เพื่อช่วยส่งเสริมคุณค่าในตัวบุคคลให้เป็นที่ยอมรับในสังคมวงกว้างไม่มีจิตใจที่เข้มแข็งให้สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข |



แบบฟอร์มการประเมินผลการตรวจประเมินโรงงาน : ประจำปี 2566

วันที่เข้าตรวจประเมิน

บริษัท พีทีที ภาวดี เคมีคอล จำกัด

นิคมอุตสาหกรรม WHA

ทะเบียนโรงงานเลขที่ ท. 42C11-1/2551-๗๗๐ แปลงที่ดิน H-12-(AF), H14A-F, PW-16, PW-25, PW26

1. การจัดการน้ำ

1.1 การจัดการข้อมูลและการควบคุมคุณภาพน้ำทิ้ง

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

1.2 การดูแลรักษาระบบบำบัดน้ำเสีย และการจัดส่งรายงาน ทส.2 ตามมาตรา 80 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

1.3 การลดปริมาณน้ำใช้ เช่น Reduce , Reuse , Recycle

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

2. การจัดการด้านขยะ/ กากของเสียอุตสาหกรรม

2.1 มีข้อมูลและมีการขออนุญาตในการดำเนินการถูกต้อง เพิ่มใบอนุญาต ปี 2565

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

2.2 การให้ความสำคัญในการลดปริมาณกากของเสียที่เกิดขึ้น และการจัดการ

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

2.3 การให้ความสำคัญในการเฝ้าระวังการขนส่งกากของเสียอันตราย โดยระบบ GPS

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

3. การจัดการระบบบำบัดมลพิษทางอากาศ

3.1 การจัดการข้อมูลและผลการตรวจวัด

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

3.2 การดูแลรักษาระบบบำบัดมลพิษทางอากาศ

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

3.3 การให้ความสำคัญในการลดมลพิษทางอากาศ

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

4. การจัดการสารอินทรีย์ระเหย VOCs (เฉพาะโรงงานที่มีการใช้หรือกักเก็บ)

4.1 การดำเนินการตามกฎหมาย

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

9. การจรรยาบรรณส่ง และการจัดเก็บ วัสดุดิบ / ผลิตภัณฑ์

9.1 การบริหารจัดการด้านการจรรยาบรรณส่ง

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

9.2 การจัดการกรณีเกิดอุบัติเหตุจากการจรรยาบรรณส่ง

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

9.3 การดูแลถังบรรจุภัณฑ์ (วัสดุดิบ / ผลิตภัณฑ์)

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

10. ความครบถ้วน ถูกต้องของข้อมูลที่เกี่ยวข้อง/ระบบการจัดการมาตรฐานสากล

10.1 การกรอกข้อมูลในคู่มือการตรวจเยี่ยมโรงงาน

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

10.2 การดำเนินการปรับปรุงตามคำแนะนำของคณะกรรมการ EIA/IEE *เพิ่ม ดำเนิน EIA*

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

10.3 การได้รับการรับรองระบบมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม หรือ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- ☐ 1. ต้องปรับปรุง ☐ 2. ดี ☒ 3. ดีเยี่ยม

9001 14001 45001 14001 614 69001

(ผู้จัดบันทึก)

วันที่ 4 12/11/2567



Asahi บริษัท ฟัททึ อซาฮึ เคมิคอล จำกัด



บริษัทหยุดกระบวนการผลิตเนื่องจากเหตุผลทางธุรกิจ (COMMERCIAL SHUTDOWN)

ระหว่างวันที่ 31 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขออภัยในความไม่สะดวกมา ณ ที่นี้



ติดต่อ-สอบถาม

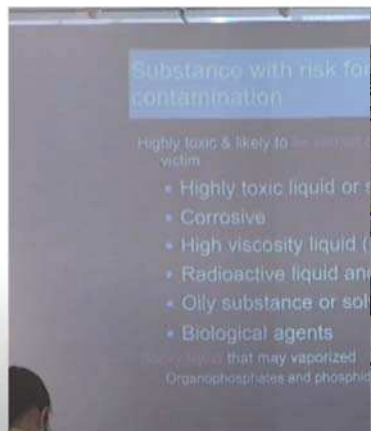
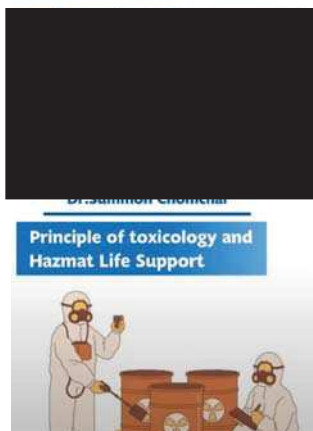
คุณสิรภพ : 038-974880

คุณจตุพล : 038-974935

สายด่วน PTTAC : 081-7555-3048

“Toxicological and Hazmat Life Support – Asia Pacific Edition 2024”

PTTAC set the annual budget to support the medical personnel of the nearest hospital (HRH Hospital) in attending the Toxicological and Hazmat Life Support – Asia Pacific Edition Training course, emphasizing the importance of treatment and resuscitation in case of emergency situations involving highly hazardous chemicals such as HCN.



Training detail:

- Venue: Faculty Of Medicine, Siriraj Hospital
- Date & Time: On 23 – 24 May 2024, 08:00 – 16:30 hrs.
- Attendees: CQ unit = 1 person
Doctor, Nurse and Public Health staffs from HRH Hospital = 6 persons
Total 7 persons



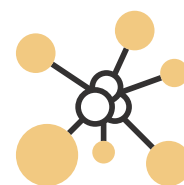
Toxicological and Hazmat Life Support



Asia Pacific Edition 2024 (THLS-AP 2024)

23 - 24 MAY 2024

His Majesty the King's 80th Birthday Anniversary
5th December 2007 Building (SiMR), 12th floor



- Knowledge about important hazardous substances in Asia-Pacific region and their antidotes
- Hazardous material exposures and evidence-based management of hazmat incident and mass casualty
- A series of didactic lectures, joint-operation training with Poison Center, hands-on practice, interactive case studies and field demonstration given by clinical toxicologists and emergency medicine physician faculties



CONTACT



INFORMATION AND REGISTER ONLINE AT
www.sirirajconference.com



02 414 0779, 02 414 0778



THLS.AP2015@gmail.com

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การกู้ชีพแก่ผู้สัมผัสวัตถุอันตรายและสารพิษ”

Toxicological and Hazmat Life Support – Asia Pacific Edition 2024 (THLS-AP 2024)

วันที่ 23 – 24 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.00 – 16:30 น.

ณ โถงจัดแสดง อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 (SIMR) ชั้น 12

.....

ตารางการอบรม

| Day | Period | Time | Topic | Staffs |
|--------------|--------|-------------|---|---------------------------------------|
| May 23, 2024 | 1.1 | 08.00-08.45 | Principle of Hazmat Life Support | Dr.Summon Chomchai |
| | 1.2 | 08.45-09.15 | Toxicology principle | Dr.Worapant Kriengsoontornkij |
| | 1.3 | 09.15-09.45 | Triage | Dr.Jariya Phuditshinnapatra |
| | | 09.45-10.00 | Break | |
| | 1.4 | 10.00-10.45 | Toxicological Care for Children and Patients with Special Needs | Dr.Chulathida Chomchai |
| | 1.5 | 10.45-11.05 | Personnel protective equipment and Decontamination | Dr.Jariya Phuditshinnapatra |
| | | 11.05-12.00 | Lunch | |
| | 1.6 | 12.00-14.00 | Hand on session 1 - PPE and triage - Command control center | Dr.Summon Chomchai |
| | | | | Dr.Jariya Phuditshinnapatra |
| | | | | Dr.Ploypailin Rattanasonya |
| | | | | Dr.Pakawadee Palungwashira |
| | | | | Dr.Warisa Prasertsup |
| | | | | Dr.Pavita Laohakul |
| | | | | Dr.Tanunya Sakdadech |
| | | 12.00-14.00 | Hand on session 2 - PPE and triage - Command control center | Dr.Summon Chomchai |
| | | | | Dr. Jariya Phuditshinnapatra |
| | | | | Dr.Ploypailin Rattanasonya |
| | | | | Dr.Pakawadee Palungwashira |
| | | | | Dr. Warisa Prasertsup |
| | | | | Dr.Pavita Laohakul |
| | | | | Dr.Tanunya Sakdadech |
| | | 14.00 | Break | |
| | 1.7 | 14.00-16.00 | Demonstration field decontamination | Dr. Piyapan Cheeranont and Associates |
| | | | End of day 1 | |

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การกู้ชีพแก่ผู้สัมผัสวัตถุอันตรายและสารพิษ”

Toxicological and Hazmat Life Support – Asia Pacific Edition 2024 (THLS-AP 2024)

วันที่ 23 – 24 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.00 – 16:30 น.

ณ โถงจัดแสดง อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 (SIMR) ชั้น 12

.....

ตารางการอบรม

| Day | Period | Time | Topic | Staffs |
|--------------|--------|-------------|--|-------------------------------|
| May 24, 2024 | 2.1 | 08.00-09.00 | Toxic inhalation: Irritant Gases and Asphyxiants | Dr.Worapant Kriengsoontornkij |
| | 2.2 | 09.00-09.30 | Cholinergic and pesticide | Dr.Summon Chomchai |
| | 2.3 | 09.30-10.15 | Chemical burn (HF) | Dr.Ploypailin Rattanasonya |
| | | 10.15-10.30 | Break | |
| | 2.4 | 10.30-11.00 | Solvent and Hydrocarbons | Dr.Pakawadee Palungwashira |
| | 2.5 | 11.00-11.30 | Radiation | Dr.Jariya Phuditshinnapatra |
| | 2.6 | 11.30-12.00 | Medical management of HAZMAT patient | Dr.Jariya Phuditshinnapatra |
| | | 12.00-13.00 | Lunch | |
| | 2.7 | 13.00-15.00 | Group discussion - Irritant gas - Asphyxiant 1 - Asphyxiant 2 - Caustic agent - Pesticide | Dr.Summon Chomchai |
| | | | | Dr.Jariya Phuditshinnapatra |
| | | | | Dr.Worapant Kriengsoontornkij |
| | | | | Dr.Ploypailin Rattanasonya |
| | | | | Dr.Pakawadee Palungwashira |
| | | 15.00-15.15 | Break | |
| | 2.8 | 15.15-16.00 | Debrief and examination | All staff |
| | | | End of the course | |